

**СЪОБЩЕНИЕ ОТНОСНО ПУБЛИКУВАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ
ОТНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ ДЕЙНОСТИ НА БИВШИ
ДЪЛЖНОСТНИ ЛИЦА НА РЪКОВОДНИ ДЪЛЖНОСТИ
СЛЕД ПРЕКРАТЯВАНЕТО НА СЛУЖЕБНОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ
(Член 16, трета и четвърта алинея от Правилника за длъжностните лица)**

Годишен доклад за 2017 г.

1. Въведение: нормативната уредба

По силата на член 16 от Правилника, след прекратяване на служебното правоотношение, длъжностните лица продължават да са обвързани със задължението за почтеност и дискретност по отношение на приемането на назначения или придобивки. За период от две години след прекратяване на служебното правоотношение бившите длъжностни лица, които възнамеряват да извършват професионална дейност, безвъзмездно или срещу възнаграждение, са задължени да я декларират на своята институция с цел да позволят на последната да вземе подходящо решение по въпроса и, ако е целесъобразно, да забрани упражняването на дадена дейност или да даде одобрението си при спазване на съответните ограничения.

Член 16, трета от Правилника за длъжностните лица постановява, че в случая на бившите длъжностни лица на ръководни длъжности, органът по назначаването им забранява по принцип за период от 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение да се занимават с лобиране или застъпничество пред служители на своята бивша институция в полза на свои предприятия, клиенти или работодатели по въпроси, за които те са отговаряли през последните три години служба.

Член 16, четвърта алинея от Правилника за длъжностните лица предвижда, че в съответствие с Регламент (ЕО) № 45/2001 на Европейския парламент и на Съвета всяка институция публикува ежегодно информация относно прилагането на третата алинея, включително списък на случаите, подложени на оценка.

Тези разпоредби се прилагат по аналогия в частност към срочно наетите служители на политическите групи по силата на член 11 от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз.

Парламентът формулира по-долу определените от него критерии за изпълнение на посоченото задължение и излага своя анализ. В приложение към настоящата публикация, Парламентът представя резюме на решенията, взети по силата на посочените разпоредби.

При публикуването, институцията се основава на задължението, наложено му по силата на член 16, четвърта алинея от Правилника за длъжностните лица, заедно с член 5, букви а) и б) от Регламент (ЕО) №45/2001.

2. Метод и критерии за прилагане на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица

Декларациите на бившите длъжностни лица на ръководни длъжности относно планирана професионална дейност се обработват както всички останали декларации по въпроса, внесени от останалите членове на персонала. Генералната дирекция за персонала получава декларацията и се обръща за становище към бившите служби, в които е работило бившето длъжностно лице през последните три години служба, към съвместната комисия и, ако е необходимо, към правната служба. Посочените декларации се разглеждат в тази рамка с цел да се провери дали попадат в приложното поле (персонално, времево и материално) на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица.

Персонално приложно поле (*ratione personae*)

Разпоредбите на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица се отнасят до членовете на персонала, заемали, включително временно, някоя от следните длъжности:

Генерален секретариат на Европейския парламент

- заместник генерален секретар
- генерален директор
- директор

Политически групи

- генерален секретар
- заместник генерален секретар
- главен съветник
- директор

Времево приложно поле (*ratione temporis*)

Член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица се отнася до упражняването на външна дейност от бивши членове на персонала на ръководни длъжности „за период от 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение“.

Ето защо следва посоченият период да се вземе предвид за целите на публикуването, предвидено в член 16, четвърта алинея от Правилника за длъжностните лица.

Материално приложно поле (ratione temporis)

Дейностите, визирани от член 16, трета алинея на Правилника за длъжностните лица, са дейности, които представляват лобиране или застъпничество пред служители на институцията, в която са работили бившите членове на персонала на ръководна длъжност, в полза на свои предприятия, клиенти или работодатели по въпроси, за които те са отговаряли през последните три години служба.

В своя анализ, Парламентът не се ограничава до предвидените дейности, чийто единствен или основен предмет е лобирането или застъпничеството. Също така, в случай на декларация относно дейности, които, въпреки че изключват лобирането и застъпничеството към момента на уведомление, биха могли поради своето естество на практика или теоретично да доведат до или да допуснат лобиране или застъпничество по смисъла, визиран в член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица, Парламентът разширява своя анализ с цел да вземе предвид тези възможности и да оцени декларираната дейност в рамките на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица.

3. Конкретни случаи

През 2017 г. прекратиха служебните си правоотношения шестима членове на висшето ръководство на институцията. Нито един от тях не е декларирал упражняването на външна дейност след прекратяване на служебното правоотношение.