

**СЪОБЩЕНИЕ ОТНОСНО ПУБЛИКУВАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ
ОТНОСНО ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ ДЕЙНОСТИ НА БИВШИ
ДЛЪЖНОСТНИ ЛИЦА НА РЪКОВОДНИ ДЛЪЖНОСТИ
СЛЕД ПРЕКРАТЯВАНЕ НА СЛУЖЕБНОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ
(Член 16, трети и четвърти параграф от
Правилника за длъжностните лица)**

Годишен доклад за 2018 г.

1. Въведение: нормативна уредба

По силата на член 16 от Правилника за длъжностните лица, след прекратяване на служебното правоотношение, длъжностните лица продължават да са обвързани със задължението за почтеност и дискретност по отношение на приемането на определени назначения или облаги. В рамките на две години след прекратяване на служебното правоотношение бившите длъжностни лица, които възнамеряват да извършват професионална дейност, безвъзмездно или срещу възнаграждение, са длъжни да я декларират на институцията си с цел да позволят на последната да вземе подходящо решение по въпроса и ако е целесъобразно, да забрани упражняването на дадена дейност или да даде съгласието си, като постави за това условия, каквито прецени за подходящи.

Член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица постановява, че в случая на бившите длъжностни лица на ръководни длъжности, органът по назначаването им забранява по принцип за период от 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение да се занимават с лобиране или застъпничество пред служители на своята бивша институция в полза на свои предприятия, клиенти или работодатели по въпроси, за които те са отговоряли през последните три години служба.

Член 16, четвърти параграф от Правилника за длъжностните лица предвижда, че всяка институция публикува ежегодно информация относно прилагането на трети параграф, включително списък на случаите, подложени на оценка.

Тези разпоредби се прилагат по аналогия в частност към срочно наетите служители на политическите групи по силата на член 11 от Условието за работа на другите служители на Европейския съюз.

Парламентът формулира по-долу определените от него критерии за изпълнение на посоченото задължение и излага своя анализ.

В публикацията си институцията се основава на своето задължение по силата на член 16, четвърти параграф от Правилника за длъжностните лица, спазвайки

същевременно правилата относно защитата на личните данни (Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО).

2. Метод и критерии за прилагане на член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица

Декларациите на бившите длъжностни лица на ръководни длъжности относно планирана професионална дейност се обработват както всички декларации по въпроса, внесени от останалите членове на персонала. Генералната дирекция за персонала получава декларацията и се обръща за становище към предишна(и) служба(и), в която(ито) е работило бившето длъжностно лице през последните три години служба, към съвместната комисия и ако е необходимо, към правната служба. Посочените декларации се разглеждат в този контекст с цел да се провери дали попадат в обхвата (персонален, времеви и материален) на член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица.

Персонален обхват (*ratione personae*)

Разпоредбите на член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица се отнасят до членовете на персонала, заемали, включително временно, някоя от следните длъжности:

Генерален секретариат на Европейския парламент

- генерален секретар
- заместник генерален секретар
- генерален директор
- директор

Политически групи

- генерален секретар
- заместник генерален секретар
- главен съветник
- директор

Времеви обхват (*ratione temporis*)

Член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица се отнася до упражняването на външна дейност от бивши членове на персонала на ръководни длъжности „за период от 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение“.

Ето защо следва посоченият период да се вземе предвид за целите на публикуването, предвидено в член 16, четвърти параграф от Правилника за длъжностните лица.

Материален обхват (*ratione materiae*)

Дейностите, посочени в член 16, трети параграф на Правилника за длъжностните лица, са дейности, които представляват лобиране или застъпничество пред служители на институцията, в която са работили бившите членове на персонала на ръководна длъжност, в полза на свои предприятия, клиенти или работодатели по въпроси, за които те са отговаряли през последните три години служба.

В своя анализ Парламентът не се ограничава до предвидените дейности, чийто единствен или основен предмет е лобирането или застъпничеството. Също така в случай на декларация относно дейности, които, въпреки че изключват лобирането и застъпничеството към момента на уведомление, биха могли поради своето естество на практика или теоретично да доведат до лобиране или застъпничество или да ги допуснат по смисъла, посочен в член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица, Парламентът разширява своя анализ с цел да вземе предвид тези възможности и да оцени декларираната дейност в рамките на член 16, трети параграф от Правилника за длъжностните лица.

3. Конкретни случаи

През 2018 г. беше прекратено служебното правоотношение с шестима членове на висшето ръководство на институцията.

Двама от тях декларираха упражняването на външна дейност след прекратяване на служебното правоотношение.

В двата случая беше счетено, че планираните дейности, а именно:

- а) наблюдение на изготвянето на книга за историята на групата PPE и
- б) Държавен секретар по европейските въпроси в испанското Министерство на външните работи, Европейския съюз и сътрудничеството

не попадат в материалния обхват на член 16, параграф 3 от Правилника за длъжностните лица.