

TEATIS ENDISTE KÕRGEMATE AMETNIKE KUTSETEGEVUSE KOHTA PÄRAST TEENISTUSEST LAHKUMIST (*personalieeskirjade artikli 16 kolmas ja neljas lõik*)

2022. aasta aruanne

1. Sissejuhatus: õigusraamistik

Personalieeskirjade artikli 16 kohaselt on ametnikud ka pärast teenistusest lahkumist kohustatud teatavate ametissenimetamiste korral või soodustuste vastuvõtmisel käituma ausameelselt ja diskreetselt. Endised ametnikud, kes kahe aasta jooksul pärast teenistusest lahkumist kavatsevad alustada palgalist või tasustamata kutsetegevust, on kohustatud sellest institutsioonile teatama, et viimane saaks selle kohta teha otsuse ja vajaduse korral teatava tegevuse keelata või anda oma nõusoleku, seades vajaduse korral teatavaid piiranguid.

Personalieeskirjade artikli 16 kolmandas lõigus on sätestatud, et endiste kõrgemate ametnike puhul keelab ametisse nimetav asutus või ametiisik põhimõtteliselt neil 12 kuu jooksul pärast teenistusest lahkumist tegeleda oma endise institutsiooni töötajatele suunatud lobi- või nõustamistegevusega oma ettevõtte, klientide või tööandjate heaks küsimustes, mille eest nad olid vastutavad viimasel kolmel teenistusaastal.

Personalieeskirjade artikli 16 neljandas lõigus nähakse ette, et iga institutsioon avaldab kord aastas selle artikli kolmanda lõigu kohaldamist käsitleva teabe, sealhulgas hinnatud juhtude loetelu.

Vastavalt Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artiklile 11 kohaldatakse neid sätteid analoogia põhjal fraktsioonide ajutiste töötajate suhtes.

Parlament loetleb alljärgnevalt selle kohustuse täitmiseks valitud kriteeriumid ja esitab tehtud analüüsi. Vajaduse korral esitab parlament käesoleva dokumendi lisa kokkuvõtte nimetatud sätete kohaselt tehtud otsustest.

Parlament tugineb selles dokumendis kohustusele, mis tuleneb personalieeskirjade artikli 16 neljandast lõigust, järgides seejuures andmekaitse-eeskirju (Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist).

2. Personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu kohaldamisel kasutatud meetod ja kriteeriumid

Endiste kõrgemate ametnike teateid kavandatava kutsetegevuse kohta käsitletakse samamoodi nagu kõikide teiste töötajate sellekohaseid teateid. Teade esitatakse personali peadirektoraadile, kes konsulteerib vajaduse korral osakonna või osakondadega, kus endine ametnik viimasel kolmel teenistusaastal töötas,

ühiskomiteega ja vajaduse korral õigusteenistusega. Teateid analüüsitakse, et kontrollida, kas need kuuluvad personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu (isikulisse, ajalisse ja sisulisse) kohaldamisalasse.

Isikuline kohaldamisala (*ratione personae*)

Personaleeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu sätetega on hõlmatud töötajad, kes on tegutsenud, kaasa arvatud ajutiselt, järgmist liiki ametikohal:

Euroopa Parlamendi peasekretariaat

- peasekretär
- asepeasekretär
- peadirektor
- direktor

Fraktsioonid

- peasekretär
- asepeasekretär
- peanoonik
- direktor

Ajaline kohaldamisala (*ratione temporis*)

Personaleeskirjade artikli 16 kolmandas lõigus on viidatud endiste kõrgemate ametnike institutsioonivälisele tegevusele „12 kuu jooksul pärast teenistusest lahkumist“.

Personaleeskirjade artikli 16 neljandas lõigus ette nähtud teabe avaldamise puhul tuleb seega nimetatud ajavahemikku arvesse võtta.

Sisuline kohaldamisala (*ratione materiae*)

Personaleeskirjade artikli 16 kolmandas lõigus on sätestatud tegevus, mis kujutab endast endise kõrgema ametniku endise institutsiooni töötajatele suunatud lobi- või nõustamistegevust tema ettevõtte, klientide või tööandjate heaks küsimustes, mille eest ta oli vastutav oma viimasel kolmel teenistusaastal.

Parlament ei piirdu oma analüüsis üksnes sellise kavandatud tegevusega, mille ainus või peamine eesmärk on lobi- või nõustamistegevus. Kui antakse teada tegevusest, mis isegi juhul, kui see teavitamise ajal ei ole suunatud lobi- ja nõustamistegevusele, võib oma olemuse tõttu praktiliselt või teoreetiliselt põhjustada või hõlmata personaleeskirjade artikli 16 kolmandas lõigus osutatud lobi- või nõustamistegevust, laiendab parlament analüüsi, et hinnata mainitud tegevust personaleeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu raames.

3. Konkreetsete juhtumid

2022. aastal lahkus parlamendi teenistusest kolm kõrgemat ametnikku.

Kaks neist teatasid oma kavatsusest alustada pärast teenistusest lahkumist institutsioonivälisest tegevusest. Ükski neist tegevustest ei ole tasustatav tegevus.

Seega leiti, et kavandatud tegevused, täpsemalt

- külalisprofessor Leuveni Katoliikliku Ülikooli sotsiaalteaduskonnas, Leuven, Belgia
- Wilfried Martensi Euroopa Uuringute Keskuse akadeemilise nõukogu esimees, Brüssel, Belgia
- õppejõud, City College of New York, Colin Powell School for Civic and Global Leadership, Moynihan Institute, New York, USA
- Konrad Adenauer Fondi juhatuse liige, Brüssel, Belgia
- õppejõud, École Nationale Supérieure, Institut pluridisciplinaire d'études européennes, Pariis, Prantsusmaa
- külalisprofessor, London School of Economics and Political Science, London, Ühendkuningriik
- vabatahtlik mittetulundusühingus Royal Overseas League, London, Ühendkuningriik

ei kuulu personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu sisulisse kohaldamisalasse.