

**TIEDONANTO ENTISTEN KORKEIDEN VIRKAMIESTEN  
AMMATTITOIMINTAA KOSKEVIEN TIETOJEN JULKAISEMISESTA  
PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN**  
*(henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmas ja neljäs kohta)*

**Vuosikertomus 2016**

**1. Johdanto: lainsäädäntö**

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan mukaisesti virkamiesten on palvelussuhteensa päättyttyä edelleen noudatettava kunniallisuutta ja pidättyvyyttä hyväksyessään tehtäviä tai etuja. Entisten virkamiesten, jotka aikovat harjoittaa vastikkeellista tai vastikkeetonta ammattitoimintaa palvelussuhteensa päättymistä seuraavien kahden vuoden kuluessa, on ilmoitettava siitä toimielimelleen, jotta se voi tehdä asiasta asianmukaisen päätöksen ja tarvittaessa kieltää virkamiestä ottamasta tehtävää vastaan tai antaa siihen luvan asettaen aiheelliseksi katsomiaan edellytyksiä.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa säädetään, että nimittävä viranomais kieltää entisiä korkeita virkamiehiä palvelussuhteensa päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana lähtökohtaisesti harjoittamasta edunvalvontaa tai edistämästä entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaidensa tai työnantajansa lukuun asioita, joista he vastasivat palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa säädetään, että Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 45/2001 mukaisesti kukin toimielin julkaisee vuosittain kolmannen kohdan täytäntöönpanoa koskevat tiedot, mukaan lukien luettelon arvioiduista tapauksista.

Näitä säännöksiä sovelletaan samalla tavalla myös poliittisten ryhmien väliaikaisiin toimihenkilöihin unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 11 artiklan nojalla.

Parlamentti määrittää jäljempänä kriteerit tämän veloitteen noudattamiseksi ja esittää analyysinsa. Parlamentti esittää tämän julkaisun liitteessä yhteenvedon näiden säännösten nojalla tehdyistä päätöksistä.

Toimielin antaa julkaisunsa sille henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännen kohdan sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 5 artiklan a ja b kohdan nojalla kuuluvien velvollisuuksien perusteella.

## 2. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan soveltamistapa ja -kriteerit

Entisten korkeiden virkamiesten suunniteltua ammattitoimintaa koskevat ilmoitukset käsitellään samalla tavalla kuin kaikki muut henkilöstön jäsenten asiasta tekemät ilmoitukset. Henkilöstöasioiden pääosasto ottaa ilmoituksen vastaan ja pyytää lausuntoa aiemmalta yksiköltä (tai aiemmilta yksiköiltä), jossa (joissa) entinen virkamies on työskennellyt palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana, pariteettikomitealta ja tarvittaessa oikeudelliselta yksiköltä. Siten arvioidaan, kuuluvatko kyseiset ilmoitukset henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan soveltamisalaan (henkilön, ajan ja materiaalisuuden osalta).

### Henkilöllinen soveltamisala (*rationae personae*)

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan säännökset koskevat henkilöstöä, joka on ollut seuraavissa toimissa, myös väliaikaisesti:

#### Euroopan parlamentin pääsihteeri

- apulaispääsihteeri
- pääjohtaja
- johtaja

#### Poliittiset ryhmät

- pääsihteeri
- apulaispääsihteeri
- pääneuvonantaja
- johtaja

### Ajallinen soveltamisala (*ratione temporis*)

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa viitataan entisten korkeiden virkamiesten viranhoitoon kuulumattoman toiminnan harjoittamiseen ”*palvelussuhteensa päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana*”.

Tämä aika on siis otettava huomioon henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa tarkoitetussa julkaisussa.

### Materiaalinen soveltamisala (*ratione materiae*)

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa tarkoitettu toiminta on toimintaa, jossa entiset korkeat virkamiehet harjoittavat edunvalvontaa tai edistävät entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaidensa tai työnantajansa lukuun asioita, joista he vastasivat palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana.

Parlamentti ei rajoita analyysiaan suunniteltuihin toimiin, joiden ainoana tai pääasiallisena tavoitteena on edunvalvonta tai asioiden edistäminen. Myös ilmoitettaessa toiminnasta, joka ei sisällä edunvalvontaa tai asioiden edistämistä ilmoittamisajankohtana mutta joka voisi luonteensa vuoksi käytännössä tai teoriassa johtaa henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa tarkoitettuun edunvalvontaa tai asioiden edistämistä

koskevaan toimintaan tai sisältää sitä, parlamentti laajentaa analyysia, jotta nämä mahdollisuudet voidaan ottaa huomioon ja arvioida ilmoitettua toimintaa henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan perusteella.

### **3. Konkreettisia tapauksia**

On tarpeen täsmentää, että tämä tiedonanto koskee toimia, joista kyseessä olevat virkamiehet ovat ilmoittaneet ja joita he harjoittavat tosiasiallisesti.

Lisäksi on ilmoitettava, että parlamentin yksiköt eivät saaneet vuonna 2015 entisiltä korkeilta virkamiehiltä yhtään viranhoitoon kuulumatonta toimintaa koskevaa pyyntöä.

Tämä raportti kattaa siksi tapaukset, joiden osalta nimittävä virkamies on tehnyt vuoden 2016 aikana entisiä korkeita virkamiehiä koskevan päätöksen henkilöstösääntöjen 16 artiklan perusteella.

Vuonna 2016 kaksi entistä korkeaa virkamiestä ilmoitti aikomuksestaan harjoittaa ammattitoimintaa.

Molempien palvelussuhde parlamentissa oli päätynyt vuoden 2016 aikana, joten heidän pyyntönsä viranhoitoon kuulumattomasta toiminnasta esitettiin palvelussuhteen päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana.

Kumpikaan näistä ilmoituksista ei kuitenkaan kuulu henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan soveltamisalaan, koska niissä on kyse tieteellisestä ja/tai akateemisesta toiminnasta ja tarkemmin sanottuna tutkimus- ja konferenssitoiminnasta.

Näiden toimien yksinomaisena tai pääasiallisena tarkoituksena ei ole edunvalvonta tai asioiden edistäminen. Nämä toimet eivät myöskään voi luonteensa vuoksi käytännössä tai teoriassa johtaa henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa tarkoitettuun edunvalvontaa tai asioiden edistämistä koskevaan toimintaan tai sisältää sitä tulevilla tilanteilla.

Edellä kerrotun perusteella vuonna 2016 yksikään entinen korkea virkamies ei siten ilmoittanut viranhoitoon kuulumattomasta toiminnasta, joka luonteensa vuoksi olisi voinut johtaa henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa tarkoitettuun edunvalvontaa tai asioiden edistämistä koskevaan toimintaan tai sisältää sitä.

Nämä tiedot julkaistaan henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännen kohdan mukaisesti.