

**TIEDONANTO ENTISTEN KORKEIDEN VIRKAMIESTEN
AMMATTITOIMINTAA PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYTTYÄ
KOSKEVIEN TIETOJEN JULKAISEMISESTA**
(henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmas ja neljäs kohta)

Kertomus vuodelta 2020

1. Johdanto: sovellettavat määräykset

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan mukaisesti virkamiehen on palvelussuhteensa päätyttyä edelleen noudatettava kunniallisuutta ja pidättyvyyttä hyväksyessään tiettyjä tehtäviä tai etuja. Entisen virkamiehen, joka aikoo harjoittaa vastikkeellista tai vastikkeetonta ammattitoimintaa palvelussuhteensa päättymistä seuraavien kahden vuoden kuluessa, on ilmoitettava siitä toimielimelleen, jotta se voi tehdä asiasta asianmukaisen päätöksen ja tarvittaessa kieltää virkamiestä ottamasta tehtävää vastaan tai antaa siihen luvan asettaen aiheelliseksi katsomiaan edellytyksiä.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa määrätään, että nimittävä viranomainen kieltää entisiä korkeita virkamiehiä palvelussuhteensa päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana lähtökohtaisesti harjoittamasta edunvalvontaa tai edistämästä entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaidensa tai työnantajansa lukuun asioita, joista he vastasivat palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa määrätään, että kukin toimielin julkaisee vuosittain kolmannen kohdan täytäntöönpanoa koskevat tiedot, mukaan lukien luettelon arvioiduista tapauksista.

Näitä määräyksiä sovelletaan vastaavasti poliittisten ryhmien väliaikaisiin toimihenkilöihin unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 11 artiklan nojalla.

Parlamentti kuvaa seuraavassa kriteereitä, joita käyttäen se varmistaa veloitteensa täyttymisen, sekä esittää laatimansa analyysin. Tämän julkaisun liitteessä on parlamentin laatima yhteenveto kyseisten määräysten mukaisesti tehdyistä päätöksistä.

Toimielin julkaisee tiedonannon täyttääkseen henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa määrätyn veloitteensa ja tekee sen noudattaen tietosuojasääntöjä (luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta 23. lokakuuta 2018 annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus(EU) 2018/1725).

2. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan täytäntöönpanossa sovellettavat kriteerit ja menettely

Entisten korkeiden virkamiesten suunniteltua ammattitoimintaa koskevat ilmoitukset käsitellään samoin kuin muiden henkilöstön jäsenten vastaavat ilmoitukset. Henkilöstöasioiden pääosasto vastaanottaa ilmoituksen ja pyytää tarpeen mukaan lausuntoa yksiköltä tai yksiköiltä, jossa tai joissa entinen virkamies on työskennellyt palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana, pariteettikomitealta ja tarvittaessa oikeudelliselta yksiköltä Näiden lausuntojen perusteella arvioidaan, kuuluvatko kyseiset ilmoitukset henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan soveltamisalaan (henkilön tehtävien, ajanjakson ja aihealueen osalta).

Henkilön tehtäviin liittyvä soveltamisala (ratione personae)

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan määräykset koskevat henkilöstöä, joka on ollut seuraavissa toimissa, myös väliaikaisesti:

Euroopan parlamentin pääsihteeristö

-) pääsihteeri
-) apulaispääsihteeri
-) pääjohtaja
-) johtaja

Poliittiset ryhmät

-) pääsihteeri
-) apulaispääsihteeri
-) pääneuvonantaja
-) johtaja

Ajallinen soveltamisala (ratione temporis)

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa viitataan entisten korkeiden virkamiesten parlamentin ulkopuolisen toiminnan harjoittamiseen ”*palvelussuhteensa päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana*”.

Tämä ajanjakso on siis otettava huomioon henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa tarkoitettua julkaisemista varten.

Aihealueeseen liittyvä soveltamisala (ratione materiae)

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa tarkoitettu toiminta on edunvalvontaa tai sellaisten asioiden edistämistä henkilön entisen toimielimen henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaidensa tai työnantajansa lukuun, joista hän vastasi palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana.

Parlamentti ei rajoita analyysiaan suunniteltuihin toimiin, joiden ainoana tai pääasiallisena tavoitteena on edunvalvonta tai mainitun kaltaisten asioiden edistäminen. Myös ilmoitettaessa toiminnasta, joka ei sisällä edunvalvontaa tai asioiden edistämistä ilmoittamisajankohtana mutta joka voisi luonteensa vuoksi käytännössä tai teoriassa johtaa henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa tarkoitettuun edunvalvontaan tai asioiden edistämiseen tai sisältää sitä, parlamentti laajentaa analyysia, jotta voidaan arvioida ilmoitettua toimintaa henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan perusteella.

3. Konkreettisia tapauksia

Kuuden korkean virkamiehen palvelussuhde päättyi vuonna 2020.

Yksi heistä ilmoitti aikovansa harjoittaa toimielimen ulkopuolista toimintaa palvelussuhteen päättymisen jälkeen.

Suunnitellun toiminnan eli itsenäisen ammatinharjoittamisen Nordrhein-Westfalenin (Saksa) ja Luxemburgin välisen verkostoitumisen alalla, yliopisto-opetuksen ja yliopistotutkimuksen ei katsota kuuluvan henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan aihealueeseen liittyvään soveltamisalaan.