

**KÖZLEMÉNY A VOLT VEZET TISZTSÉGVISEL K
SZOLGÁLATI JOGVISZONYUK MEGSZ NÉSÉT KÖVET SZAKMAI
TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉR L
(A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése)**

2016. évi jelentés

1. Bevezetés: a szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke értelmében a tisztvisel k szolgálati jogviszonyuk megsz nését követ en is kötelesek tisztességes és körültekint magatartást tanúsítani bizonyos megbízatások vagy el nyök elfogadásával kapcsolatban. Azok a volt tisztvisel k, akik fizetett vagy fizetés nélküli szakmai tevékenységet kívánnak folytatni, szolgálati jogviszonyuk megsz nését követ két évben kötelesek azt bejelenteni intézményüknek, lehet vé téve, hogy az megfelel határozatot hozzon a kérdésben és adott esetben megtiltsa a tevékenység végzését vagy jóváhagyását megfelel korlátozásokhoz kösse.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a volt vezet tisztvisel esetében a kinevezésre jogosult hatóság a szolgálati jogviszony megsz nését követ 12 hónapig elvileg megtiltja, hogy a volt vezet tisztvisel lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytasson korábbi intézménye személyzetével kapcsolatban vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felel ssége alá tartozó ügyek kapcsán.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a 45/2001/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet értelmében minden intézmény évente közzéteszi a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozó információkat, ideértve a megvizsgált esetek jegyzékét is.

E rendelkezések az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 11. cikkének megfelel en értelemszer en alkalmazandók a képvisel csoportok ideiglenes alkalmazottaira is.

A Parlament az alábbiakban határozza meg azokat a kritériumokat, amelyeket e kötelezettség teljesítésekor alkalmazott, és ismerteti elemzését. E kiadvány mellékletében a Parlament ismerteti az e rendelkezések értelmében hozott határozatok összefoglalását.

Az intézmény kiadványában a személyzeti szabályzat 45/2001/EK rendelet 5. cikkének a) és b) pontjával összefüggésben értelmezett 16. cikkének negyedik bekezdése értelmében rá háruló kötelezettséget veszi alapul.

2. A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdése alkalmazásának módszere és kritériumai

A volt vezető tisztségviselőkre tervezett szakmai tevékenységre vonatkozó nyilatkozatait ugyanúgy kezelik, mint a személyzet bármely tagja által benyújtott hasonló nyilatkozatokat. A Személyzeti F igazgatóság érkezteti a nyilatkozatot, és kikéri azon szervezeti egység(ek) véleményét, amely(ek)ben a volt tisztségviselő szolgálati jogviszonyának utolsó három évében dolgozott, valamint a vegyes bizottság és szükség esetén a Jogi Szolgálat véleményét. Az említett nyilatkozatokat e keretek között vizsgálják meg annak megállapítása érdekében, hogy a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének (személyi, időbeli és anyagi) hatálya alá tartoznak-e.

Személyi hatály (*rationae personae*)

A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének rendelkezései az alábbi beosztások – akár ideiglenes – betöltésére terjednek ki:

Az Európai Parlament F titkársága

- f titkárhelyettes
- f igazgató
- igazgató

Képviselő csoportok

- f titkár
- f titkárhelyettes
- vezető tanácsadó
- igazgató

Időbeli hatály (*rationae temporis*)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a volt vezető tisztségviselőkre által „a szolgálatból való kilépést követően tizenkét hónap” során végzett külső tevékenységek folytatására vonatkozik.

Ennélfogva a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésében előírt irányított közzététel szempontjából ezt az időtartamot célszerű figyelembe venni.

Anyagi hatály (*rationae materiae*)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek a lobbitevékenységek vagy tanácsadás a volt vezető tisztségviselőkre korábbi intézményének személyzetével kapcsolatban vállalkozásuk, ügyfeleik vagy munkáltatóik részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelősségük alá tartozó ügyek kapcsán.

A Parlament által lefolytatott vizsgálat nem korlátozódik azon tervezett tevékenységekre, amelyek kizárólagos vagy fő célja lobbitevékenység vagy tanácsadás. Azon nyilatkozatok esetében, amelyek a nyilatkozat készítésének idején ugyan kizárják a lobbitevékenységet és a tanácsadást, ám jellegüknél fogva elméletileg vagy gyakorlatilag a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdésében meghatározott lobbitevékenységeket vagy tanácsadást foglalhatnak magukban, a Parlament a vizsgálat körét kiterjeszti e lehetőségek figyelembevételére és a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdése értelmében bejelentett tevékenység vizsgálata érdekében.

3. Konkrét esetek

Tisztázni kell, hogy e közlemény az érintett tisztviselők által bejelentett és ténylegesen kifejtett tevékenységekre vonatkozik.

Meg kell továbbá jegyezni, hogy a Parlament szervezeti egységeihez 2015-ben egyetlen külső tevékenység folytatására irányuló kérelem sem érkezett be volt vezető tisztviselők által.

E jelentés ennél fogva azokat az eseteket tárgyalja, amelyekről a kinevezésre jogosult hatóság 2016 folyamán a személyzeti szabályzat 16. cikke értelmében volt vezető tisztviselők tekintetében határozatot hozott.

2016-ban két vezető tisztviselő jelentette be szakmai tevékenység folytatására irányuló szándékát.

Mindkettőjüknek 2016-ban szünetelt meg a szolgálati jogviszonyuk a Parlamenttel, így külső tevékenységek folytatására irányuló kérelmüket a szolgálati jogviszonyuk megszűnését követően tizenkét hónapon belül nyújtották be.

A két nyilatkozat egyike sem tartozik a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének hatálya alá, mivel tudományos és/vagy akadémiai jellegű tevékenységekről, konkrétan kutatási és előadói tevékenységekről van szó.

E tevékenységek kizárólagos vagy fő célja nem lobbitevékenység, sem pedig tanácsadás. Egyebekben e tevékenységek jellegüknél fogva sem elméletileg, sem gyakorlatilag nem foglalhatnak magukban a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdésében meghatározott lobbitevékenységeket vagy tanácsadást, a jövőbeli helyzeteket különösen figyelembe véve.

A fentiekből következik, hogy 2016-ban egyetlen vezető tisztviselő sem jelentett be olyan külső tevékenységeket, amelyek jellegüknél fogva a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdésében meghatározott lobbitevékenységeket vagy tanácsadást foglalhatnak magukban.

Ezen információkat a személyzeti szabályzat 16. cikke negyedik bekezdésével összhangban tesszük közzé.