

**KÖZLEMÉNY A VOLT VEZET TISZTSÉGVISEL K SZOLGÁLATI
JOGVISZONYUK MEGSZ NÉSÉT KÖVET SZAKMAI
TEVÉKENYSÉGÉRE
VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉR L**
(A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése)

2019. évi éves jelentés

1. Bevezetés: a szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke értelmében a tisztvisel k szolgálati jogviszonyuk megsz nését követ en is kötelesek tisztességes és körültekint magatartást tanúsítani bizonyos megbízatások vagy el nyök elfogadásával kapcsolatban. Azok a volt tisztvisel k, akik fizetett vagy fizetés nélküli szakmai tevékenységet kívánnak folytatni, szolgálati jogviszonyuk megsz nését követ két évben kötelesek azt bejelenteni intézményüknek, lehet vé téve, hogy az megfelel határozatot hozzon a kérdésben és adott esetben megtiltsa a tevékenység végzését vagy jóváhagyását megfelel korlátozásokhoz kösse.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a volt vezet tisztségvisel esetében a kinevezésre jogosult hatóság a szolgálati jogviszony megsz nését követ 12 hónapig elvileg megtiltja, hogy a volt vezet tisztségvisel lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytasson korábbi intézménye személyzetével kapcsolatban vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felel ssége alá tartozó ügyek kapcsán.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése úgy rendelkezik, hogy minden intézmény évente közzéteszi a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozó információkat, ideértve a megvizsgált esetek jegyzékét is.

E rendelkezések az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 11. cikkének megfelel en értelemszer en alkalmazandók a képvisel csoportok ideiglenes alkalmazottaira is.

A Parlament az alábbiakban határozza meg azokat a kritériumokat, amelyeket e kötelezettség teljesítésekor alkalmazott, és ismerteti elemzését. E kiadvány mellékletében a Parlament ismerteti az e rendelkezések értelmében hozott határozatok összefoglalását.

Az intézmény kiadványában a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése értelmében rá háruló kötelezettséget veszi alapul, teljes mértékben tiszteletben tartva a a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályokat (Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 2018. október 23-i rendelete a természetes személyeknek a személyes

adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról).

2. A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdése alkalmazásának módszere és kritériumai

A volt vezető tisztségviselő tervezett szakmai tevékenységre vonatkozó nyilatkozatait ugyanúgy kezelik, mint a személyzet bármely tagja által benyújtott hasonló nyilatkozatokat. A Személyzeti Főigazgatóság érkezteti a nyilatkozatot, és kikéri azon szervezeti egység(ek) véleményét, amely(ek)ben a volt tisztségviselő szolgálati jogviszonyának utolsó három évében dolgozott, valamint a vegyes bizottság és szükség esetén a Jogi Szolgálat véleményét. Az említett nyilatkozatokat ezek kerete között vizsgálják meg annak megállapítása érdekében, hogy a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének (személyi, időbeli és anyagi) hatálya alá tartoznak-e.

Személyi hatály (ratione personae)

A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének rendelkezései az alábbi beosztások – akár ideiglenes – betöltésére terjednek ki:

Az Európai Parlament Főtitkársága

-) főtitkár
-) főtitkárhelyettes
-) főigazgató
-) igazgató

Képviselőcsoportok

-) főtitkár
-) főtitkárhelyettes
-) vezető tanácsadó
-) igazgató

Időbeli hatály (ratione temporis)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a volt vezető tisztségviselő által „a szolgálatból való kilépést követően tizenkét hónap” során végzett külső tevékenységek folytatására vonatkozik.

Ennélfogva a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésében előírt irányított közzététel szempontjából ezt az időtartamot célszerű figyelembe venni.

Anyagi hatály (ratione materiae)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek a lobbitevékenységek vagy tanácsadás a volt vezető tisztségviselő korábbi intézményének

személyzetével kapcsolatban vállalkozásuk, ügyfeleik vagy munkáltatóik részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelősségük alá tartozó ügyek kapcsán.

A Parlament által lefolytatott vizsgálat nem korlátozódik azon tervezett tevékenységekre, amelyek kizárólagos vagy fő célja lobbitevékenység vagy tanácsadás. Azon nyilatkozatok esetében, amelyek a nyilatkozat készítésének idején ugyan kizárják a lobbitevékenységet és a tanácsadást, ám jellegüknél fogva elméletileg vagy gyakorlatilag a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdésében meghatározott lobbitevékenységeket vagy tanácsadást foglalhatnak magukban, a Parlament a vizsgálat körét kiterjeszti e lehetőségek figyelembevételére és a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdése értelmében bejelentett tevékenység vizsgálata érdekében.

3. Konkrét esetek

2019-ben ötéves tisztségviselői szolgálati jogviszonya szűnt meg.

Egyikük sem nyilatkozott arról, hogy külső tevékenységet folytatna a szolgálati jogviszony megszűnését követően.