

**KÖZLEMÉNY A VOLT VEZET TISZTSÉGVISEL K SZOLGÁLATI
JOGVISZONYUK MEGSZ NÉSÉT KÖVET SZAKMAI
TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉR L
(A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése)**

2020. évi éves jelentés

1. Bevezetés: a szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke értelmében a tisztvisel k szolgálati jogviszonyuk megsz nését követ en is kötelesek tisztességes és körültekint magatartást tanúsítani bizonyos megbízatások vagy el nyök elfogadásával kapcsolatban. Azok a volt tisztvisel k, akik fizetett vagy fizetés nélküli szakmai tevékenységet kívánnak folytatni, szolgálati jogviszonyuk megsz nését követ két évben kötelesek azt bejelenteni intézményüknek, lehetővé téve, hogy az megfelelő határozatot hozzon a kérdésben és adott esetben megtiltsa a tevékenység végzését vagy jóváhagyását megfelelő korlátozásokhoz kösse.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a volt vezet tisztvisel esetében a kinevezésre jogosult hatóság a szolgálati jogviszony megsz nését követ 12 hónapig elvileg megtiltja, hogy a volt vezet tisztvisel lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytasson korábbi intézménye személyzetével kapcsolatban vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felel ssége alá tartozó ügyek kapcsán.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése úgy rendelkezik, hogy minden intézmény évente közzéteszi a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozó információkat, ideértve a megvizsgált esetek jegyzékét is.

E rendelkezések az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 11. cikkének megfelelően értelemszerűen alkalmazandók a képvisel csoportok ideiglenes alkalmazottaira is.

A Parlament az alábbiakban határozza meg azokat a kritériumokat, amelyeket e kötelezettség teljesítésekor alkalmazott, és ismerteti elemzését. E kiadvány mellékletében a Parlament ismerteti az e rendelkezések értelmében hozott határozatok összefoglalását.

Az intézmény kiadványában a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése értelmében rá háruló kötelezettséget veszi alapul, teljes mértékben tiszteletben tartva a a személyes adatok védelmére vonatkozó szabályokat (Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 2018. október 23-i rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében

való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről).

2. A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdése alkalmazásának módszere és kritériumai

A volt vezető tisztségviselő k tervezett szakmai tevékenységre vonatkozó nyilatkozatait ugyanúgy kezelik, mint a személyzet bármely tagja által benyújtott hasonló nyilatkozatokat. A Személyzeti F igazgatóság érkezteti a nyilatkozatot, és adott esetben kikéri azon szervezeti egység(ek) véleményét, amely(ek)ben a volt tisztségviselő szolgálati jogviszonyának utolsó három évében dolgozott, valamint a vegyes bizottság és szükség esetén a Jogi Szolgálat véleményét. Az említett nyilatkozatokat e keretek között vizsgálják meg annak megállapítása érdekében, hogy a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének (személyi, időbeli és anyagi) hatálya alá tartoznak-e.

Személyi hatály (ratione personae)

A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének rendelkezései az alábbi beosztások – akár ideiglenes – betöltésére terjednek ki:

Az Európai Parlament F titkársága

-) f titkár
-) f titkárhelyettes
-) f igazgató
-) igazgató

Képviselő csoportok

-) f titkár
-) f titkárhelyettes
-) vezető tanácsadó
-) igazgató

Időbeli hatály (ratione temporis)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a volt vezető tisztségviselő k által „a szolgálatból való kilépést követően tizenkét hónap” során végzett külső tevékenységek folytatására vonatkozik.

Ennélfogva a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésében előírt irányított közzététel szempontjából ezt az időtartamot célszerű figyelembe venni.

Anyagi hatály (ratione materiae)

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek a lobbitevékenységek vagy tanácsadás a volt vezető tisztségviselő k korábbi intézményének

személyzetével kapcsolatban vállalkozásuk, ügyfeleik vagy munkáltatóik részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelősségük alá tartozó ügyek kapcsán.

A Parlament által lefolytatott vizsgálat nem korlátozódik azon tervezett tevékenységekre, amelyek kizárólagos vagy fő célja lobbitevékenység vagy tanácsadás. Azon nyilatkozatok esetében, amelyek a nyilatkozat készítésének idején ugyan kizárják a lobbitevékenységet és a tanácsadást, ám jellegüknél fogva elméletileg vagy gyakorlatilag a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdésében meghatározott lobbitevékenységeket vagy tanácsadást foglalhatnak magukban, a Parlament a vizsgálat körét kiterjeszti a szóban forgó tevékenységnek a személyzeti szabályzat 16. cikk harmadik bekezdése értelmében történő vizsgálata érdekében.

3. Konkrét esetek

2020-ban hat vezető tisztviselő szolgálati jogviszonya szűnt meg.

Közülük egy nyilatkozott arról, hogy külső tevékenységet kíván folytatni a szolgálati jogviszony megszűnését követően.

Úgy ítélték meg, hogy a tervezett tevékenységek, nevezetesen az „Észak-Rajna-Vesztfália (Németország) és Luxemburg közötti hálózatépítés területén végzett önálló vállalkozói tevékenység”, az egyetemi oktatás és az egyetemi kutatás nem tartoznak a személyzeti szabályzat 16. cikke (3) bekezdésének tárgyi hatálya alá.