

**MEDEDELING OVER DE OPENBAARMAKING VAN INFORMATIE  
BETREFFENDE DE BEROEPSBEZIGHEDEN VAN GEWEZEN  
HOOGGEPLAATSTE AMBTENAREN  
NA BEËINDIGING VAN DE DIENST  
(Artikel 16, derde en vierde alinea, van het Statuut)**

**Jaarverslag 2017**

**1. Inleiding: het regelgevingskader**

Overeenkomstig artikel 16 van het Statuut zijn alle ambtenaren gehouden na beëindiging van de dienst betamelijkheid en kiesheid te betrachten bij het aanvaarden van bepaalde functies of voordelen. Gewezen ambtenaren die binnen twee jaar na beëindiging van de dienst een al dan niet bezoldigde beroepsbezigheid wensen uit te oefenen, moeten hun instelling daarvan in kennis stellen zodat deze laatste een passend besluit hieromtrent kan nemen en in voorkomend geval de uitoefening van een activiteit kan verbieden of haar goedkeuring kan geven met inachtneming van passende voorbehouden.

In de derde alinea van artikel 16 wordt bepaald dat het tot aanstelling bevoegde gezag in beginsel gewezen hooggeplaatste ambtenaren verbiedt om zich gedurende de twaalf maanden na beëindiging van de dienst in te laten met lobbyactiviteiten of belangenbehartiging voor hun bedrijf, klanten of werkgevers, bij het personeel van hun voormalige instelling met betrekking tot kwesties waarvoor ze verantwoordelijk waren tijdens hun laatste drie dienstjaren.

In de vierde alinea van artikel 16 van het Statuut wordt bepaald dat, in overeenstemming met de bepalingen van Verordening (EG) nr. 45/2001 van het Europees Parlement en de Raad, alle instellingen jaarlijks informatie bekend maken over de uitvoering van de derde alinea, met inbegrip van een lijst van de beoordeelde gevallen.

Deze bepalingen zijn naar analogie van toepassing op tijdelijke functionarissen van de politieke fracties krachtens artikel 11 van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie.

De criteria die het Parlement voor het nakomen van deze verplichting en voor het onderzoek heeft vastgesteld worden hieronder uiteengezet. In de bijlage bij deze publicatie presenteert het Parlement een overzicht van de besluiten die uit hoofde van deze bepalingen zijn genomen.

De rechtsgrond voor deze publicatie is de verplichting die op het Parlement rust uit hoofde van artikel 16, vierde alinea, van het Statuut juncto artikel 5, letters a) en b) van Verordening (EG) nr. 45/2001.

## **2. Methode en criteria voor de toepassing van artikel 16, derde alinea, van het Statuut**

De kennisgevingen van gewezen hooggeplaatste ambtenaren betreffende een beoogde beroepsbezigheid worden behandeld zoals elke desbetreffende kennisgeving van elke ambtenaar. Het directoraat-generaal Personeelszaken ontvangt de kennisgeving en wint het advies in van de vroegere dienst of diensten waar de gewezen ambtenaar heeft gewerkt in de loop van zijn drie laatste dienstjaren, van de paritaire commissie en, indien nodig, van de Juridische Dienst. Het is in dit kader dat de genoemde kennisgevingen worden onderzocht om na te gaan of zij onder de (personele, temporele en materiële) werkingssfeer van de derde alinea van artikel 16 van het Statuut vallen.

### *Personele werkingssfeer (ratione personae)*

De bepalingen van artikel 16, derde alinea, van het Statuut zijn van toepassing op de ambtenaren die een van de volgende soorten functies, ook ad interim, hebben uitgeoefend:

#### Secretariaat-generaal van het Europees Parlement

- adjunct-secretaris-generaal
- directeur generaal
- directeur

#### Fracties

- secretaris-generaal
- adjunct-secretaris-generaal
- senior adviseur
- directeur

### *Temporele werkingssfeer (ratione temporis)*

De derde alinea van artikel 16 van het Statuut heeft betrekking op de uitoefening van een externe activiteit door gewezen hooggeplaatste ambtenaren "gedurende de twaalf maanden na beëindiging van de dienst".

Deze periode moet dus in aanmerking worden genomen voor de bekendmaking overeenkomstig de vierde alinea van artikel 16 van het Statuut.

### *Materiële werkingssfeer (ratione materiae)*

De bezigheden die in de derde alinea van artikel 16 van het Statuut worden genoemd omvatten lobbyactiviteiten of belangenbehartiging bij het personeel van de instelling waar de gewezen hooggeplaatste ambtenaar heeft gewerkt, voor rekening van zijn

bedrijf, zijn klanten of zijn werkgevers, met betrekking tot kwesties waarvoor ze verantwoordelijk waren tijdens hun laatste drie dienstjaren.

Het Parlement beperkt zijn onderzoek niet tot beoogde activiteiten die uitsluitend of voornamelijk gericht zijn op lobbyen of belangenbehartiging. Ook indien een verklaring wordt afgelegd over bezigheden die weliswaar op het moment van de kennisgeving geen betrekking hebben op lobbyen of belangenbehartiging maar die wegens hun aard in de praktijk of theoretisch zouden kunnen leiden tot of betrekking hebben op lobbyen of belangenbehartiging zoals bedoeld in de derde alinea van artikel 16 van het Statuut, breidt het Parlement zijn onderzoek uit om rekening te houden met deze mogelijkheden en de aangemelde activiteit te evalueren in het kader van de derde alinea van artikel 16 van het Statuut.

### **3. Concrete gevallen**

In 2017 hebben zes hooggeplaatste ambtenaren van de instelling hun dienst beëindigd. Geen enkele onder hen heeft kennis gegeven van een externe activiteit na de beëindiging van de dienst.