

**KOMUNIKAT W SPRAWIE UPUBLICZNIANIA INFORMACJI
DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ BYŁYCH URZĘDNIKÓW
WY SZEGO SZCZEBŁA
PO ZAKAZANIU PEŁNIENIA OBOWIĄZKÓW
(Artykuł 16 akapit trzeci i czwarty regulaminu pracowniczego)**

Sprawozdanie roczne za 2016 r.

1. Wprowadzenie: podstawy prawne

Na mocy art. 16 regulaminu pracowniczego urzędnicy, którzy zakończyli swoje obowiązki, pozostają zobowiązani do godziwego i rozsądnego postępowania w odniesieniu do przyjmowania stanowisk lub korzyści. Byli urzędnicy zamierzający podjąć zarobków lub niezarobków działalności zawodowej w okresie dwóch lat od zakończenia służby zobowiązani do poinformowania o tym danej instytucji, by umożliwić jej podjęcie właściwej decyzji w tej sprawie oraz, jeżeli to konieczne, wydanie zakazu lub zgody na wykonywanie działalności z zastrzeżeniem odpowiednich ograniczeń.

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego przewiduje, że w przypadku byłych urzędników wy szego szczebla organ powołujący co do zasady zakazuje im działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej wobec pracowników swoich byłych instytucji na rzecz ich działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby; zakaz taki obowiązuje przez 12 miesięcy od zakończenia pracy.

Artykuł 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego stanowi, że zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 45/2001 Parlamentu Europejskiego i Rady każda instytucja publikuje corocznie informacje na temat wykonywania akapitu trzeciego, zawierające wykaz ocenionych przypadków.

Powyższe postanowienia stosuje się analogicznie w szczególności do pracowników czasowych zatrudnionych w grupach politycznych na mocy art. 11 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Parlament przedstawia niniejszym analizę i kryteria, które zastosował w celu spełnienia tego zobowiązania. Do niniejszej publikacji Parlament załącza streszczenie decyzji podjętych na podstawie tych postanowień.

W swojej publikacji Parlament opiera się na zobowiązaniu wynikającym z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego w związku z art. 5 pkt. a) i b) rozporządzenia (WE) nr 45/2001.

2. Metoda i kryteria stosowania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego

O wiadczenia byłych urz dników wy szego szczebla dotycz ce planowanej działalno ci zawodowej traktuje si w ten sam sposób jak inne tego typu o wiadczenia składane przez pracowników. Dyrekcja Generalna ds. Personelu otrzymuje o wiadczenie i uwzgl dnia opinie jednego b d kilku działów, w których były urz dnik pełnił słu b w ci gu ostatnich trzech lat pracy, a tak e wspólnej komisji oraz, w razie potrzeby, Słu by Prawnej. Na tej podstawie sprawdza si o wiadczenia, by zweryfikowa , czy wchodz one w zakres stosowania (pod wzgl dem podmiotowym, czasowym i przedmiotowym) art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

Zakres podmiotowy stosowania (*rationae personae*)

Postanowienia art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego obejmuj pracowników, którzy zajmowali, tak e tymczasowo, którekolwiek z nast puj cych stanowisk:

Sekretariat Generalny Parlamentu Europejskiego

- zast pca sekretarza generalnego
- dyrektor generalny
- dyrektor

Grupy polityczne

- sekretarz generalny
- zast pca sekretarza generalnego
- główny doradca
- dyrektor

Zakres czasowy stosowania (*ratione temporis*)

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego odnosi si do wykonywania działalno ci zewn trznej przez byłych urz dników wy szego szczebla „przez 12 miesi cy od zako czenia słu by”.

Naley zatem uwzgl dni ten okres do celów upublicznienia zgodnie z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego.

Zakres przedmiotowy stosowania (*ratione materiae*)

Rodzaje działalno ci, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, obejmuj działalno lobbngow lub reprezentacyjn wobec pracowników byłych instytucji byłego urz dnika wy szego szczebla na rzecz własnej działalno ci gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które był on odpowiedzialny w ostatnich trzech latach słu by.

Parlament nie ogranicza swojej analizy do planowanych działań, których jedynym lub podstawowym celem jest lobbing lub działalność reprezentacyjna. Ponadto w przypadku o wiadczenia dotyczącego działania, które – nawet po wykluczeniu lobbingu lub działalności reprezentacyjnej w momencie złożenia dokumentu – mogłyby, ze względu na swój charakter, w praktyce lub w teorii, prowadzić do lobbingu lub działalności reprezentacyjnej, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, Parlament rozszerza analizę w celu uwzględnienia takich możliwości i dokonania oceny działalności zgłoszonej zgodnie z art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

3. Konkretnie przykłady

Należy wyjaśnić, że niniejszy komunikat koncentruje się na działalności, która została zgłoszona i faktycznie podjęta przez zainteresowanych urzędników.

Należy także zauważyć, że w 2015 roku służyć Parlamentu nie otrzymały żadnego wniosku w sprawie działalności zewnętrznej byłych urzędników wyszego szczebla.

Niniejsze sprawozdanie obejmuje zatem przypadki, w których organ powołujący wydał decyzję w 2016 roku w sprawie byłych urzędników wyszego szczebla w związku z art. 16 regulaminu pracowniczego.

W 2016 roku dwóch byłych urzędników wyszego szczebla zadeklarowało dalszy zamiar wykonywania działalności zawodowej.

Obie osoby zostały pracować w Parlamencie w 2016 roku, ich wnioski w sprawie działalności zewnętrznej zostały więc złożone w okresie dwunastu miesięcy po zakończeniu pełnienia obowiązków.

Żadne z obu tych oświadczeń nie wchodzi jednak w zakres stosowania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, ponieważ dotyczyły one działalności naukowej lub akademickiej, ze szczególnym uwzględnieniem badań i wykładów.

Celem tej działalności nie jest wyłącznie lub głównie lobbing lub działalność reprezentacyjna. Ponadto, ze względu na swój charakter, działalność ta nie mogłaby w przyszłości ani w praktyce, ani w teorii obejmować lub prowadzić do lobbingu lub działalności reprezentacyjnej, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

Z powyższego wynika, że w 2016 roku żaden były urzędnik wyszego szczebla nie zadeklarował działalności zewnętrznej, która ze względu na swój charakter mogłaby obejmować lub prowadzić do lobbingu lub działalności reprezentacyjnej, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

Niniejsze informacje opublikowano zgodnie z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego.