

**KOMUNIKAT W SPRAWIE UPUBLICZNIANIA INFORMACJI
DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ BYŁYCH URZĘDNIKÓW
WYŻSZEGO SZCZEBLA
PO ZAKOŃCZENIU PEŁNIENIA OBOWIĄZKÓW
(Artykuł 16 akapit trzeci i czwarty regulaminu pracowniczego)**

Sprawozdanie roczne za 2018 r.

1. Wprowadzenie: podstawy prawne

Na mocy art. 16 regulaminu pracowniczego urzędnicy, którzy przestali pełnić swoje obowiązki, pozostają zobowiązani do godziwego i rozważnego postępowania w odniesieniu do przyjmowania stanowisk lub korzyści. Byli urzędnicy zamierzający podjąć zarobkową lub niezarobkową działalność zawodową w okresie dwóch lat od zakończenia służby są zobowiązani do poinformowania o tym danej instytucji, by umożliwić jej podjęcie właściwej decyzji w tej sprawie oraz, jeśli to konieczne, wydanie zakazu lub zgody na wykonywanie działalności z zastrzeżeniem odpowiednich ograniczeń.

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego przewiduje, że w przypadku byłych urzędników wyższego szczebla organ powołujący co do zasady zakazuje im działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej wobec pracowników swoich byłych instytucji na rzecz ich działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby; zakaz taki obowiązuje przez 12 miesięcy od zakończenia pracy.

Artykuł 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego stanowi, że każda instytucja publikuje corocznie informacje na temat wykonywania postanowień akapitu trzeciego, wraz z wykazem ocenionych przypadków.

Powyższe postanowienia stosuje się analogicznie w szczególności do pracowników czasowych zatrudnionych w grupach politycznych na mocy art. 11 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Parlament przedstawia niniejszym analizę i kryteria, które zastosował w celu spełnienia tego zobowiązania.

W swojej publikacji instytucja opiera się na zobowiązaniu wynikającym z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego, przy pełnym poszanowaniu przepisów dotyczących ochrony danych (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne

Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE).

2. Metoda i kryteria stosowania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego

Oświadczenia byłych urzędników wyższego szczebla dotyczące planowanej działalności zawodowej traktuje się w ten sam sposób jak inne tego typu oświadczenia składane przez pracowników. Dyrekcja Generalna ds. Personelu otrzymuje oświadczenie i uwzględnia opinie jednego bądź kilku działów, w których były urzędnik pełnił służbę w ciągu ostatnich trzech lat pracy, a także wspólnej komisji oraz, w razie potrzeby, Służby Prawnej. Na tej podstawie sprawdza się oświadczenia, by zweryfikować, czy wchodzą one w zakres stosowania (pod względem podmiotowym, czasowym i przedmiotowym) art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

Zakres podmiotowy stosowania (*ratione personae*)

Postanowienia art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego obejmują pracowników, którzy zajmowali, także tymczasowo, którekolwiek z następujących stanowisk:

Sekretariat Generalny Parlamentu Europejskiego

- sekretarz generalny
- zastępca sekretarza generalnego
- dyrektor generalny
- dyrektor

Grupy polityczne

- sekretarz generalny
- zastępca sekretarza generalnego
- główny doradca
- dyrektor

Zakres czasowy stosowania (*ratione temporis*)

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego odnosi się do wykonywania działalności zewnętrznej przez byłych urzędników wyższego szczebla „przez 12 miesięcy od zakończenia służby”.

Należy zatem uwzględnić ten okres do celów upublicznienia zgodnie z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego.

Zakres przedmiotowy stosowania (*ratione materiae*)

Rodzaje działalności, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, obejmują działalność lobbingsową lub reprezentacyjną wobec pracowników byłych instytucji byłego urzędnika wyższego szczebla na rzecz własnej

działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które był on odpowiedzialny w ostatnich trzech latach służby.

Parlament nie ogranicza swojej analizy do planowanych działań, których jedynym lub podstawowym celem jest lobbing lub działalność reprezentacyjna. Ponadto w przypadku oświadczenia dotyczącego działań, które – nawet po wykluczeniu lobbingu lub działalności reprezentacyjnej w momencie złożenia dokumentu – mogłyby, ze względu na swój charakter, w praktyce lub w teorii, prowadzić do lobbingu lub działalności reprezentacyjnej, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, Parlament rozszerza analizę w celu uwzględnienia takich możliwości i dokonania oceny działalności zgłoszonej zgodnie z art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

3. Konkretny przykłady

W 2018 r. służbę w instytucji zakończyło sześciu urzędników wyższego szczebla.

Dwóch z nich zgłosiło chęć podjęcia działalności zawodowej po zakończeniu pełnienia obowiązków.

W obu przypadkach stwierdzono, że planowana działalność, a mianowicie:

- a) nadzór nad edycją książki o historii grupy PEE i
- b) funkcja sekretarza stanu ds. europejskich w hiszpańskim ministerstwie spraw zagranicznych, unijnych i współpracy,

nie wchodzą w zakres przedmiotowy stosowania art. 16 ust. 3 regulaminu pracowniczego.