

**KOMUNIKAT W SPRAWIE UPUBLICZNIANIA INFORMACJI  
DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ BYŁYCH URZĘDNIKÓW  
WY SZEGO SZCZEBŁA  
PO ZAKAZANIU PEŁNIENIA OBOWIĄZKÓW  
(Artykuł 16 akapit trzeci i czwarty regulaminu pracowniczego)**

**Sprawozdanie roczne za 2019 r.**

**1. Wprowadzenie: podstawy prawne**

Na mocy art. 16 regulaminu pracowniczego urzędnicy, którzy przestali pełnić swoje obowiązki, pozostają zobowiązani do godziwego i rozsądnego postępowania w odniesieniu do przyjmowania stanowisk lub korzyści. Byli urzędnicy zamierzający podjąć zarobków lub niezarobków działalności zawodowej w okresie dwóch lat od zakończenia służby zobowiązani do poinformowania o tym danej instytucji, by umożliwić jej podjęcie właściwej decyzji w tej sprawie oraz, jeżeli to konieczne, wydanie zakazu lub zgody na wykonywanie działalności z zastrzeżeniem odpowiednich ograniczeń.

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego przewiduje, że w przypadku byłych urzędników wy Szego Szczebła organ powołujący co do zasady zakazuje im działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej wobec pracowników swoich byłych instytucji na rzecz ich działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby; zakaz taki obowiązuje przez 12 miesięcy od zakończenia pracy.

Artykuł 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego stanowi, że każda instytucja publikuje corocznie informacje na temat wykonywania postanowień akapitu trzeciego, wraz z wykazem ocenionych przypadków.

Powyższe postanowienia stosuje się analogicznie w szczególności do pracowników czasowych zatrudnionych w grupach politycznych na mocy art. 11 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Parlament przedstawia niniejszym analizę i kryteria, które zastosował w celu spełnienia tego zobowiązania. Do niniejszej publikacji Parlament załączył streszczenie decyzji podjętych na podstawie tych postanowień.

W swojej publikacji instytucja opiera się na zobowiązaniu wynikającym z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego, przy pełnym poszanowaniu przepisów dotyczących ochrony danych (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych).

## **2. Metoda i kryteria stosowania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego**

O wiadczenia byłych urz dników wy szego szczebla dotycz ce planowanej działalno ci zawodowej traktuje si w ten sam sposób jak inne tego typu o wiadczenia składane przez pracowników. Dyrekcja Generalna ds. Personelu otrzymuje o wiadczenie i uwzgl dnia opinie jednego b d kilku działów, w których były urz dnik pełnił słu b w ci gu ostatnich trzech lat pracy, a tak e wspólnej komisji oraz, w razie potrzeby, Słu by Prawnej. Na tej podstawie sprawdza si o wiadczenia, by zweryfikowa , czy wchodz one w zakres stosowania (pod wzgl dem podmiotowym, czasowym i przedmiotowym) art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

### Zakres podmiotowy stosowania (ratione personae)

Postanowienia art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego obejmuj pracowników, którzy zajmowali, tak e tymczasowo, którekolwiek z nast puj cych stanowisk:

#### Sekretariat Generalny Parlamentu Europejskiego

- ) sekretarz generalny
- ) zast pca sekretarza generalnego
- ) dyrektor generalny
- ) dyrektor

#### Grupy polityczne

- ) sekretarz generalny
- ) zast pca sekretarza generalnego
- ) główny doradca
- ) dyrektor

### Zakres czasowy stosowania (ratione temporis)

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego odnosi si do wykonywania działalno ci zewn trznej przez byłych urz dników wy szego szczebla „przez 12 miesi cy od zako czenia słu by”.

Nale y zatem uwzgl dni ten okres do celów upublicznienia zgodnie z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego.

### Zakres przedmiotowy stosowania (ratione materiae)

Rodzaje działalno ci, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, obejmuj działalno lobbngow lub reprezentacyjn wobec pracowników byłych instytucji byłego urz dnika wy szego szczebla na rzecz własnej działalno ci gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które był on odpowiedzialny w ostatnich trzech latach słu by.

Parlament nie ogranicza swojej analizy do planowanych działań , których jedynym lub podstawowym celem jest lobbng lub działalno reprezentacyjna. Ponadto w przypadku

o wiadomości dotyczących tego działania, które – nawet po wykluczeniu lobbingu lub działalności reprezentacyjnej w momencie złożenia dokumentu – mogłyby, ze względu na swój charakter, w praktyce lub w teorii, prowadzić do lobbingu lub działalności reprezentacyjnej, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, Parlament rozszerza analizę w celu uwzględnienia takich możliwości i dokonania oceny działalności zgłoszonej zgodnie z art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

### **3. Konkretnie przykłady**

W 2019 r. służyła w instytucji zakochano się w urzędników wyszego szczebla.

Aden z nich nie zgłosił podjęcia działalności zewnętrznej po zakończeniu pełnienia obowiązków.