

**KOMUNIKAT W SPRAWIE UPUBLICZNIANIA INFORMACJI
DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ BYŁYCH URZĘDNIKÓW
WY SZEGO SZCZEBŁA
PO ZAKOŃCZENIU PEŁNIENIA OBOWIĄZKÓW
(Artykuł 16 akapit trzeci i czwarty regulaminu pracowniczego)**

Sprawozdanie roczne za 2020 r.

1. Wprowadzenie: podstawy prawne

Na mocy art. 16 regulaminu pracowniczego urzędnicy, którzy przestali pełnić swoje obowiązki, pozostają zobowiązani do godziwego i rozsądnego postępowania w odniesieniu do przyjmowania stanowisk lub korzyści. Byli urzędnicy zamierzający podjąć zarobków lub niezarobków działalności zawodowej w okresie dwóch lat od zakończenia służby są zobowiązani do poinformowania o tym danej instytucji, by umożliwić jej podjęcie właściwej decyzji w tej sprawie oraz, jeżeli to konieczne, wydanie zakazu lub zgody na wykonywanie działalności z zastrzeżeniem odpowiednich ograniczeń.

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego przewiduje, że w przypadku byłych urzędników wy szego szczebla organ powołujący co do zasady zakazuje im działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej wobec pracowników swoich byłych instytucji na rzecz ich działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby; zakaz taki obowiązuje przez 12 miesięcy od zakończenia pracy.

Artykuł 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego stanowi, że każda instytucja publikuje corocznie informacje na temat wykonywania postanowień akapitu trzeciego, wraz z wykazem ocenionych przypadków.

Powyższe postanowienia stosuje się analogicznie w szczególności do pracowników czasowych zatrudnionych w grupach politycznych na mocy art. 11 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Parlament przedstawia niniejszym analizę i kryteria, które zastosował w celu spełnienia tego zobowiązania. Do niniejszej publikacji Parlament załączył streszczenie decyzji podjętych na podstawie tych postanowień.

W swojej publikacji instytucja opiera się na zobowiązaniu wynikającym z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego, przy pełnym poszanowaniu przepisów dotyczących ochrony danych (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne

Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE).

2. Metoda i kryteria stosowania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego

O wiadczenia byłych urzędników wy szego szczebla dotyczącej planowanej działalności zawodowej traktuje się w ten sam sposób jak inne tego typu o wiadczenia składane przez pracowników. Dyrekcja Generalna ds. Personelu przyjmuje o wiadczenie i, w stosownych przypadkach, zasięga opinii departamentu lub służby, w których był urzędnik pracował w ciągu ostatnich trzech lat służby, Wspólnego Komitetu oraz, w razie potrzeby, Wydziału Prawnego. Na tej podstawie sprawdza się o wiadczenia, by zweryfikować, czy wchodzi one w zakres stosowania (pod względem podmiotowym, czasowym i przedmiotowym) art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

Zakres podmiotowy stosowania (ratione personae)

Postanowienia art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego obejmują pracowników, którzy zajmowali, także tymczasowo, którekolwiek z następujących stanowisk:

Sekretariat Generalny Parlamentu Europejskiego

-) sekretarz generalny
-) zastępca sekretarza generalnego
-) dyrektor generalny
-) dyrektor

Grupy polityczne

-) sekretarz generalny
-) zastępca sekretarza generalnego
-) główny doradca
-) dyrektor

Zakres czasowy stosowania (ratione temporis)

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego odnosi się do wykonywania działalności zewnętrznej przez byłych urzędników wy szego szczebla „przez 12 miesięcy od zakończenia służby”.

Należy zatem uwzględnić ten okres do celów upublicznienia zgodnie z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego.

Zakres przedmiotowy stosowania (ratione materiae)

Rodzaje działalności, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, obejmują działalność lobbingową lub reprezentacyjną wobec pracowników byłych instytucji byłego urzędnika wy szego szczebla na rzecz własnej działalności

gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które był on odpowiedzialny w ostatnich trzech latach słu by.

Parlament nie ogranicza swojej analizy do planowanych działań , których jedynym lub podstawowym celem jest lobbing lub rzecznictwo. W związku z tym w przypadku o wiadczenia dotyczącego działalności, która – nawet jeżeli wyklucza lobbing lub rzecznictwo w chwili składania o wiadczenia – może, ze względu na swój charakter, w praktyce lub teoretycznie, prowadzi do działalności lobbingowej lub rzeczniczej, o której mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, lub obejmowa tak działalność , Parlament rozszerza analizę w celu dokonania oceny tej działalności w kontekście art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

3. Konkretny przykłady

W 2020 r. słu b w instytucji zakończyło sześciu urzędników wyszego szczebla.

Jeden z nich zadeklarował zamiar podjęcia działalności zewnętrznej po zakończeniu słu by.

Uznano, że planowane działania urzędnika jako osoby „samozatrudnionej w dziedzinie tworzenia sieci kontaktów między Nadreni Północn –Westfali (Niemcy) a Luksemburgiem”, wykładowcy i badacza na uniwersytecie, nie wchodzi w zakres przedmiotowy stosowania art. 16 ust. 3 regulaminu pracowniczego.