

**KOMUNIKAT W SPRAWIE UPUBLICZNIANIA INFORMACJI DOTYCZĄCYCH  
DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ BYŁYCH URZĘDNIKÓW WYŻSZEGO SZCZEBŁA  
PO ZAKOŃCZENIU PEŁNIENIA OBOWIĄZKÓW  
(Artykuł 16 akapit trzeci i czwarty regulaminu pracowniczego)**

**Sprawozdanie roczne za 2022 r.**

## **1. Wprowadzenie: podstawy prawne**

Na mocy art. 16 regulaminu pracowniczego urzędnicy, którzy przestali pełnić swoje obowiązki, pozostają zobowiązani do godziwego i rozważnego postępowania w odniesieniu do przyjmowania stanowisk lub korzyści. Byli urzędnicy zamierzający podjąć zarobkową lub niezarobkową działalność zawodową w okresie dwóch lat od zakończenia służby są zobowiązani do poinformowania o tym danej instytucji, by umożliwić jej podjęcie właściwej decyzji w tej sprawie oraz, jeśli to konieczne, wydanie zakazu lub zgody na wykonywanie działalności z zastrzeżeniem odpowiednich ograniczeń.

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego przewiduje, że w przypadku byłych urzędników wyższego szczebla organ powołujący co do zasady zakazuje im działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej wobec pracowników swoich byłych instytucji na rzecz ich działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby; zakaz taki obowiązuje przez 12 miesięcy od zakończenia pracy.

Artykuł 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego stanowi, że każda instytucja publikuje corocznie informacje na temat wykonywania postanowień akapitu trzeciego, wraz z wykazem ocenionych przypadków.

Powyższe postanowienia stosuje się analogicznie w szczególności do pracowników czasowych zatrudnionych w grupach politycznych na mocy art. 11 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Parlament przedstawia niniejszym analizę i kryteria, które zastosował w celu spełnienia tego zobowiązania. W tym celu do niniejszej publikacji Parlament załącza streszczenie decyzji podjętych na podstawie tych postanowień.

W swojej publikacji instytucja opiera się na zobowiązaniu wynikającym z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego, przy pełnym poszanowaniu przepisów dotyczących ochrony danych (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych).

## **2. Metoda i kryteria stosowania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego**

Oświadczenia byłych urzędników wyższego szczebla dotyczące planowanej działalności zawodowej traktuje się w ten sam sposób jak inne tego typu oświadczenia składane przez pracowników. Dyrekcja Generalna ds. Personelu przyjmuje oświadczenie i, w stosownych przypadkach, zasięga opinii departamentu lub służb, w których były urzędnik pracował w ciągu ostatnich trzech lat służby, Wspólnego Komitetu oraz, w razie potrzeby, Wydziału Prawnego. Na tej podstawie sprawdza się oświadczenia, by zweryfikować, czy wchodzą one w zakres stosowania (pod względem podmiotowym, czasowym i przedmiotowym) art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

#### Zakres podmiotowy stosowania (*ratione personae*)

Postanowienia art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego obejmują pracowników, którzy zajmowali, także tymczasowo, którekolwiek z następujących stanowisk:

#### Sekretariat Generalny Parlamentu Europejskiego

- sekretarz generalny
- zastępca sekretarza generalnego
- dyrektor generalny
- dyrektor

#### Grupy polityczne

- sekretarz generalny
- zastępca sekretarza generalnego
- główny doradca
- dyrektor

#### Zakres czasowy stosowania (*ratione temporis*)

Artykuł 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego odnosi się do wykonywania działalności zewnętrznej przez byłych urzędników wyższego szczebla „przez 12 miesięcy od zakończenia służby”.

Należy zatem uwzględnić ten okres do celów upublicznienia zgodnie z art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego.

#### Zakres przedmiotowy stosowania (*ratione materiae*)

Rodzaje działalności, o których mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, obejmują działalność lobbingową lub reprezentacyjną wobec pracowników byłych instytucji byłego urzędnika wyższego szczebla na rzecz własnej działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które był on odpowiedzialny w ostatnich trzech latach służby.

Parlament nie ogranicza swojej analizy do planowanych działań, których jedynym lub podstawowym celem jest lobbing lub rzecznictwo. W związku z tym w przypadku oświadczenia dotyczącego działalności, która – nawet jeśli wyklucza lobbing lub rzecznictwo w chwili składania oświadczenia – może, ze względu na swój charakter, w praktyce lub teoretycznie, prowadzić do działalności lobbingowej lub rzeczniczej, o której mowa w art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, lub obejmować taką działalność, Parlament rozszerza analizę w celu dokonania oceny tej działalności w kontekście art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego.

### 3. Konkretny przykłady

W 2022 r. służbę w instytucji zakończyło 3 urzędników wyższego szczebla.

Dwóch z nich zadeklarowało zamiar prowadzenia działalności zewnętrznej po zakończeniu służby. Żadna z tych działalności nie jest działalnością zarobkową.

Uznano zatem, że planowana działalność jako:

- profesor wizytujący na Uniwersytecie Katolickim w Leuven, Wydział Nauk Społecznych, Leuven, Belgia
- przewodniczący Rady Naukowej „Wilfried Martens Centre for European Studies”, Bruksela, Belgia
- wykładowca w City College of New York, Colin Powell School for Civic and Global Leadership, Moynihan Institute, Nowy Jork, USA
- członek zarządu fundacji „Konrad Adenauer Stiftung”, Bruksela, Belgia
- wykładowca w École Nationale Supérieure, Institut pluridisciplinaire d'études européennes, Paryż, Francja
- profesor wizytujący, London School of Economics and Political Science, Londyn, Zjednoczone Królestwo
- wolontariusz w Royal Overseas League ASBL, Londyn, Zjednoczone Królestwo

nie wchodzi w zakres przedmiotowy stosowania art. 16 ust. 3 regulaminu pracowniczego.