

**SPOROČILO O OBJAVI INFORMACIJ GLEDE POKLICNE DEJAVNOSTI
NEKDANJIH VIŠJIH URADNIKOV
PO PRENEHANJU DELA
(člen 16, tretji in četrti odstavek kadrovskih predpisov)**

Letno poročilo 2021

1. Uvod: regulativni okvir

V skladu s členom 16 kadrovskih predpisov nekdanje uradnike po prenehanju dela še vedno zavezuje dolžnost, da se pri sprejemanju nekaterih imenovanj ali ugodnosti vedejo pošteno in diskretno. Nekdanji uradniki, ki nameravajo v dveh letih po prenehanju dela začeti opravljati pridobitno ali nepridobitno poklicno dejavnost, morajo o tem obvestiti svojo institucijo in ji tako omogočiti, da sprejme ustrezno odločitev in po potrebi prepove opravljanje dejavnosti oziroma pri dovoljenju postavi ustrezne omejitve.

Organ za imenovanja nekdanjim višjim uradnikom, kakor so opredeljeni v izvedbenih ukrepih, v skladu s tretjim odstavkom člena 16 kadrovskih predpisov načeloma prepove, da bi se v obdobju 12 mesecev po prenehanju delovnega razmerja za svoja podjetja, stranke ali delodajalce začeli ukvarjati z lobiranjem ali zastopanjem interesov pri osebnju institucije, v kateri so bili zaposleni, o zadevah, za katere so bili odgovorni v zadnjih treh letih dela.

Četrti odstavek člena 16 statuta določa, da morajo vse institucije vsako leto objaviti informacije o izvajanju tretjega odstavka, vključno s seznamom vseh ocenjenih primerov.

V skladu s členom 11 pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije te določbe po analogiji veljajo tudi za začasne uslužbence političnih skupin.

Parlament v nadaljevanju navaja merila, ki jih je uporabil za izpolnjevanje te dolžnosti, in predstavlja svojo analizo. Parlament v prilogi te objave po potrebi predstavi in povzame sklepe, sprejete v skladu z navedenimi določbami.

Objava temelji na obveznosti iz četrtega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov, pri čemer upošteva pravila o varstvu podatkov (Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES).

2. Načini in merila uporabe tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov

Prijave nekdanjih višjih uradnikov v zvezi z načrtovano poklicno dejavnostjo se obravnavajo enako kot vse podobne prijave drugih zaposlenih. Generalni direktorat za kadrovske zadeve prejme prijavo in po potrebi pridobi mnenje nekdanje službe ali nekdanjih služb, za katero oz. katere je nekdanji uradnik delal v zadnjih treh letih službovanja, skupnega odbora in po potrebi tudi pravne službe. Na podlagi tega se prijave pregledajo, da se preveri, ali sodijo na področje uporabe (osebno, časovno in materialno) tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov.

Osebno področje uporabe

Tretji odstavek člena 16 kadrovskih predpisov zadeva vse zaposlene, ki so opravljali eno od spodnjih vrst zaposlitve, četudi le začasno:

Generalni sekretariat Evropskega parlamenta

- generalni sekretar
- namestnik generalnega sekretarja
- generalni direktor
- direktor

Politične skupine

- generalni sekretar
- namestnik generalnega sekretarja
- glavni svetovalec
- direktor

Časovni vidiki uporabe

Tretji odstavek člena 16 kadrovskih predpisov se nanaša na zunanje dejavnosti, ki so jih nekdanji višji uradniki opravljali v 12 mesecih po prenehanju dela.

To obdobje je zato treba upoštevati pri objavi, opredeljeni v četrtem odstavku člena 16 kadrovskih predpisov.

Materialno področje uporabe

Dejavnosti iz tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov zajemajo lobiranje ali zastopanje interesov pri osebju institucije, v kateri je bil nekdanji višji uradnik zaposlen, za svoja podjetja, stranke ali delodajalce o zadevah, za katere je bil odgovoren v zadnjih treh letih dela.

Parlament svoje analize ne omejuje le na načrtovane dejavnosti, osredotočene zgolj ali predvsem na lobiranje oziroma zastopanje interesov. V primeru dejavnosti, ki v času prijave ne vključujejo lobiranja ali zastopanja interesov, a bi lahko zaradi svoje narave v teoriji ali praksi obsegale lobiranje ali zastopanje interesov, opredeljenih v tretjem

odstavku člena 16 kadrovskih predpisov, razširi analizo, da bi presodil prijavljeno dejavnost v skladu s tretjim odstavkom člena 16 kadrovskih predpisov.

3. Konkretni primeri

Leta 2021 je zaposlitev prenehala trem višjim uradnikom institucije.

Nobeden od njih po prenehanju dela ni prijavil zunanje dejavnosti.