

**ПРАВИЛА ЗА СТАЖАНТИТЕ КЪМ ЧЛЕНОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ  
ПАРЛАМЕНТ**  
**РЕШЕНИЕ НА БЮРОТО**  
**ОТ 10 ДЕКЕМВРИ 2018 Г.<sup>1</sup>**

БЮРОТО НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ,

- като взе предвид член 25, параграфи 2 и 3 от Правилника за дейността на Европейския парламент<sup>2</sup>,

като има предвид, че:

(1) стажовете към членовете на Европейския парламент допринасят за европейското образование и професионално обучение и насърчават по-доброто разбиране на начина, по който функционира институцията;

(2) стойността на стажовете, и особено техният принос за плавния преход към заетост, зависи от тяхното качество от гледна точка на учебното съдържание и условията на труд;

(3) е целесъобразно да се приемат общи правила и насоки по отношение на стажантите към членовете на ЕП, за да се подобри качеството на стажовете, особено що се отнася до учебното съдържание и съдържанието на обучението, условията на труд, включително достойно заплащане и определянето на ограничена продължителност, с цел да се осигурят гаранции за качеството за стажантите;

(4) съгласно Мерките по прилагане на Устава на членовете на Европейския парламент<sup>3</sup> (наричани по-долу „Мерките по прилагане“) разноските, направени във връзка със споразумения за стажове, направени при определените от Бюрото условия, също така могат да бъдат поети от парламентарните надбавки на съответния член на ЕП;

ПРИЕ СЛЕДНОТО РЕШЕНИЕ:

---

<sup>1</sup> Изменено с решения на Бюрото от 13 януари 2020 г., 18 януари 2021 г., 26 януари 2022 г., 4 юли 2022 г., 13 февруари 2023 г., 10 юли 2023 г. и 15 януари 2024 г.

<sup>2</sup> При позоваването на Правилника за дейността на ЕП се има предвид правилникът, който е в сила през януари 2017 г.

<sup>3</sup> Решение на Бюрото от 19 май и 9 юли 2008 г., последно изменено с решенията на Бюрото от 11 юни 2018 г. и 2 юли 2018 г.

*Член 1*  
*Видове стажове*

1. За да се допринесе за европейското образование и професионалното обучение на гражданите на ЕС и за да се осигури по-добра представа за начина, по който функционира една европейска институция, членовете на ЕП могат да предлагат:

а) стажове в помещенията на Европейския парламент в Брюксел въз основа на споразумение с Парламента. Стажът може да се проведе и в Страсбург за тези членове на ЕП, които използват постоянно своите кабинети.

б) учебни посещения в Брюксел или Страсбург;

в) стажове в държавата членка, в която е избран членът на ЕП.

2. Членовете на ЕП свободно избират своите стажанти и участниците в учебните посещения, при условие че те изпълняват общите и специалните условия за приемане, определени в настоящото решение.

**Част 1: Общи разпоредби, приложими за всички видове стажове**

*Член 2*  
*Общи правила*

1. Членовете на ЕП могат да имат най-много по трима стажанти по едно и също време.

2. Ако и тримата стажанти ще работят в едно и също място на работа на Парламента, като се имат предвид ограниченията по отношение на безопасността във връзка с ползването на сградите на Парламента, този брой подлежи на потвърждение от страна на службата, която е надлежно оправомощена от генералния секретар на политическата група на съответния член на ЕП, че въпросният член на ЕП разполага с достатъчно офис пространство, за да бъдат спазени стандартите за безопасност.

3. Обединенията от членове на ЕП по смисъла на член 34, параграф 2 от Мерките по прилагане могат да предлагат стажове.

4. Изпълняваните от стажанта функции не могат при никакви обстоятелства да бъдат от такова естество, че да заместват наемането на парламентарен сътрудник (местен или акредитиран), а отпусканата на стажанта надбавка трябва в действителност да не представлява скрита форма на възнаграждение.

*Член 3*  
*Общи условия за приемане*

1. Стажантите трябва:

а) да бъдат граждани на държава – членка на Европейския съюз, или на държава, която е в процес на присъединяване/държава кандидатка. Членовете на ЕП могат да предлагат стажове и на граждани на трети държави, при условие че осигурят спазването от страна

на стажантите на визовите изисквания преди влизането им на територията на държавата, в която ще се провежда стажът. Визата трябва да бъде валидна за цялата продължителност на стажа и трябва да дава възможност на стажанта да пътува свободно на територията на държавата, в която се провежда стажът, както и в Белгия и Франция;

б) да имат навършени 18 години на началната дата – за стажове въз основа на споразумение с Европейския парламент.

Квесторите могат, в отговор на надлежно мотивирано искане, да направят изключение от това ограничение на възрастта.

Стажовете в държавата членка, в която е избран членът на ЕП, могат да бъдат предлагани на учащи на възраст поне 14 години, при условие че това е в рамките на трудов опит, който трябва да бъде придобит като част от техния курс на обучение;

в) да притежават задълбочени познания по един от официалните езици на Европейския съюз;

г) да не са страна по трудов договор или друго трудово договорно правоотношение по време на стажа си. Стажове могат да се провеждат в рамките на трудов договор единствено ако са част от курс на професионално обучение или от дейности във връзка с академични изследвания;

д) да не са били преди това на стаж към член на ЕП, като се изключат учебните посещения;

е) да не са работили преди това като парламентарни сътрудници, било то местни или акредитирани, на член на ЕП.

2. Стажовете трябва да не създават положение на конфликт на интереси по смисъла на членове 43 и 62 от Мерките по прилагане.

3. Членовете на ЕП насърчават равните възможности и осигуряват баланс между половете, доколкото е възможно.

#### *Член 4 Разходи*

Разходите, свързани със стажовете, предлагани съгласно настоящото решение, включително месечните надбавки, пътните надбавки, командировъчните разноси и разходите за застраховка, се покриват от индивидуалната надбавка за парламентарни сътрудници на съответния член на ЕП, посочена в член 33, параграф 4 на Мерките по прилагане, в рамките на тази надбавка.

## Част 2: Стажове въз основа на споразумение с Европейския парламент

### Член 5

#### *Специални условия за приемане*

Членовете на ЕП могат да предложат стаж на кандидати, които преди началото на стажа:

- са получили диплома за завършено средно образование, даваща право за записване в университет, или
- са завършили висше или техническо образование, което може да се приравни към тази степен, или
- притежават университетска диплома.

### Член 6

#### *Продължителност на стажа*

1. Продължителността на стажовете е от шест седмици до пет последователни месеца.
2. Стажовете могат да бъдат удължени еднократно от компетентната служба на Парламента за срок, който не надвишава четири последователни месеца, ако се получи обосновано искане, внесено от съответния член на ЕП най-малко две седмици преди края на първоначалния стаж. Стажът през периода на удължаване на срока може да се проведе при член на ЕП, различен от члена на ЕП, с когото е бил проведен стажът през първоначалния период. Не може да има прекъсване или спиране между крайната дата, посочена в споразумението за стаж, и даденото продължение. Общата продължителност на стажа не може в никакъв случай да надвишава девет месеца.
3. Стажовете не могат да бъдат подновявани.

### Член 7

#### *Документи, които трябва да бъдат представени*

1. Кандидатите трябва да представят всички изброени по-долу документи на компетентната служба на Парламента:
  - а) формуляр за кандидатстване, подписан от съответния член на ЕП, с цялата необходима информация за изготвяне на споразумението за стаж;
  - б) декларация относно задължението за опазване на професионалната тайна и поверителността, подписана от стажанта;
  - в) копие от валиден документ за самоличност на стажанта;
  - г) автобиография;
  - д) документално доказателство за академичните квалификации;

е) документ, издаден от финансова институция, в който ясно се посочват наименованието на банката и името на титуляря на сметката, IBAN и BIC/SWIFT кодът за плащането на месечната надбавка. Банковата сметка следва да бъде открита в държава – членка на ЕС, и да бъде на името на стажанта;

ж) копие от валидна виза за цялата продължителност на стажа за гражданите на трети държави, когато е необходимо.

2. Всички изброени по-горе документи трябва да бъдат предадени на компетентната служба на Парламента не по-късно от един месец преди поисканата начална дата на стажа. В случай на неспазване на определения срок началната дата се отлага. Компетентната служба проверява дали са изпълнени изискванията съгласно общите условия за приемане, посочени в член 3, и специалните условия за приемане, посочени в член 5.

#### *Член 8*

*Стажанти с увреждания: молба за разумно приспособяване на работните условия*

1. Членовете на ЕП могат да предлагат стаж в Брюксел на стажанти с увреждания.
2. Съгласно член 1г, параграф 4 от Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз „разумно приспособяване на работните условия“ във връзка с основните работни функции означава вземане на подходящи мерки, ако такива са необходими, за да се позволи на лице с увреждане да получи достъп до съответната форма на заетост, да участва в нея, да бъде повишавано или да премине обучение, освен ако тези мерки биха наложили несъразмерна тежест за работодателя.
3. Вътрешните правила от 1 април 2015 г. за прилагане на член 1г, параграф 4 от Правилника за длъжностните лица и Насоките, приети съгласно член 9 от посочените вътрешни правила, се прилагат за стажовете.
4. Независимо от това не се изисква от стажантите към членове на ЕП, които са посочили в кандидатурата си, че се нуждаят от разумно приспособяване на работните условия, да преминат през медицинския преглед, предвиден в член 2, параграф 1 от вътрешните правила от 1 април 2015 г. и в точки 8.1 и 10.1 от Насоките, а вместо това те биват извикани на събеседване с един от медицинските служители на Парламента.

#### *Член 9*

*Споразумение за стаж*

1. В началото на стажа компетентният орган по смисъла на Вътрешните правила относно стажовете в Генералния секретариат на Европейския парламент и стажантът подписват споразумение. Единствено посоченото споразумение е приложимо.
2. В споразумението се посочва името на члена на ЕП, към който е назначен стажантът.

3. Допускането до стаж не дава в никакъв случай на кандидата статут на длъжностно лице или на друг служител на Европейския съюз и не дава по никакъв начин право на последващо назначаване.

*Член 10*  
*Месечна надбавка*

1. Стажантите по смисъла на член 5 получават месечна надбавка.
2. Размерът на месечната надбавка се определя свободно от члена на ЕП и се равнява на сума между 921 и 1510 EUR за договори на пълно работно време. Сумите могат да бъдат коригирани от Бюрото ежегодно и се публикуват на уебсайта на Европейския парламент.
3. При договори на непълно работно време размерът на месечната надбавка се коригира съответно на пропорционална основа.
4. Размерът на месечната надбавка е еднакъв за целия стаж. Когато срокът на стажа се удължава съгласно член 6, размерът на месечната надбавка може да бъде увеличен еднократно за срока на удължението.
5. В случай че стажантът получава вече надбавка или стипендия от друг източник, от сумата, предоставяна съгласно параграф 2 от настоящия член, се приспада сума, равняваща се на външния доход.
6. Стажантите носят изцяло отговорност за изпълнението на своите данъчни задължения. Надбавката не се облага с общностен данък.
7. Ако стажът започва или приключва в хода на месеца, месечната надбавка се изплаща пропорционално.

*Член 11*  
*Роля на съответния член на ЕП по отношение на стажа*

1. Съответният член на ЕП осигурява комуникацията между стажанта и компетентната служба по всички въпроси от административен характер.
2. Членът на ЕП информира незабавно компетентната служба на Парламента за всяко значимо събитие, настъпило по време на стажа (и по-специално отсъствие, болест или злополука), за което е научил или за което е бил уведомен от стажанта.
3. Членът на ЕП, към когото са назначени стажантите, носи отговорност за тях за цялото времетраене на техния стаж.

*Член 12*  
*Общи задължения на стажантите*

1. Стажантите са длъжни да спазват настоящото решение на Бюрото, уреждащо стажовете към членове на ЕП.

2. От стажантите се изисква да спазват инструкциите, дадени от члена на ЕП, към когото са назначени.
3. Когато приемат стаж в помещенията на Европейския парламент, стажантите се задължават да спазват вътрешните правила на Парламента, и по-специално правилата, свързани със сигурността.
4. За цялото времетраене на своя стаж стажантите са длъжни да спазват максимална дискретност във връзка с ежедневната работа в Европейския парламент. Те не могат да съобщават на лице, което не е член на Европейския парламент или служител на Европейския парламент, документи или информация, които са им станали известни и не са били оповестени публично, без предварителното съгласие на Европейския парламент.
5. Стажантите са длъжни да спазват същите правила за контакти с медиите, които спазват всички служители на Европейския парламент, и се задължават да следват предоставените им инструкции.
6. Стажантите остават обвързани с посочените задължения след приключването на стажа си.
7. Стажантите следва да спазват законите на държавата, в която ще се проведе стажът, в частност по отношение на регистрацията в общинските регистри на населението или визовите задължения, когато е приложимо.

### *Член 13*

#### *Застраховка срещу злополука и здравна застраховка*

1. Стажантите са застраховани срещу рисковете от болест и злополука за цялото времетраене на стажа. Европейският парламент осигурява здравна застраховка и застраховка срещу злополука за стажантите в допълнение към покритието на застраховката, с която те евентуално разполагат в рамките на национална застрахователна система или други схеми за застраховане.
2. По искане на стажанта Европейският парламент може също така да застрахова неговия(ата) съпруг(а) или регистриран партньор и неговите деца. В този случай застрахователните премии са за сметка на стажанта.
3. В случай на болест или злополука стажантът следва да се обърне директно към застрахователното дружество. Европейският парламент не може да действа като посредник между стажанта и застрахователното дружество.

### *Член 14*

#### *Работно време*

1. Стажантите биват наемани на пълно работно време или на намалено работно време (50%).

2. Работното време съответства на работното време на служителите на Европейския парламент. За извънреден труд не се полага компенсиране или заплащане над месечната надбавка.

#### *Член 15*

##### *Предсрочно прекратяване на стажа*

По отношение на предсрочното прекратяване на стажовете въз основа на споразумение с Европейския парламент, сключено съгласно част 2 от настоящото решение, се прилагат Вътрешните правила относно стажовете в Генералния секретариат на Европейския парламент, като се подразбира, че членът на ЕП действа като отговорник по стажа.

#### *Член 16*

##### *Приключване на стажа*

1. Стажовете приключват след изтичането на срока, определен при тяхното одобряване.
2. Стажовете приключват в края на месеца, през който изтича мандатът на съответния член на ЕП поради настъпване на смърт, подаване на оставка или друга причина.
3. Ако стажантите са изпълнили всички свои задължения, компетентната служба на Парламента им издава удостоверение за стаж по утвърден образец, в което се посочват продължителността на стажа и членът на ЕП, към когото съответният стажант е бил прикрепен. Ако желаят, членовете на ЕП могат да издадат допълнително удостоверение, в което се посочват изпълняваните по време на стажа задачи.

#### *Член 17*

##### *Надбавка за пътуване*

По искане на съответния член на ЕП, Вътрешните правила относно стажовете в Генералния секретариат на Европейския парламент се прилагат по отношение на надбавката за пътуване във връзка със стажовете въз основа на споразумение с Европейския парламент, сключено в съответствие с част 2 от настоящото решение.

#### *Член 18*

##### *Командировки*

1. По време на стажа, по искане на съответния член на ЕП до компетентната служба на Парламента, стажантите могат да бъдат изпратени в командировка до едно от другите места на работа на Парламента.
2. По отношение на такива командировки стажантите имат право на същото възстановяване на разноските като акредитираните парламентарни сътрудници съгласно



Мерките по прилагане на дял II от Условието за работа на другите служители на Европейския съюз.

#### *Член 19*

##### *Надбавка за жилищни нужди*

По отношение на надбавките за жилищни нужди за стажове въз основа на споразумение с Европейския парламент, сключено в съответствие с част 2 от настоящото решение, се прилагат Вътрешните правила относно стажовете в Генералния секретариат на Европейския парламент.

#### *Член 20*

##### *Отпуски и отсъствия*

По отношение на отпуските и отсъствията за стажовете въз основа на споразумение с Европейския парламент, сключено съгласно част 2 от настоящото решение, се прилагат Вътрешните правила относно стажовете в Генералния секретариат на Европейския парламент, като се подразбира, че членът на ЕП действа като отговорник по стажа.

#### *Член 21*

##### *Стажанти от АКТБ в Европейския парламент*

Правилата в настоящото решение, отнасящи се до стажовете въз основа на споразумение с Европейския парламент, се прилагат по отношение на стажовете, които попадат в обхвата на инициативата „Стажанти от АКТБ в Европейския парламент“.

### **Част 3: Учебни посещения**

#### *Член 22*

##### *Общи разпоредби*

1. Членовете на ЕП могат да предлагат възможности за подробни изследвания по въпроси, свързани с Европейския съюз, чрез престой за определен срок в офиса на члена на ЕП в Парламента в Брюксел или Страсбург.
2. Максималната продължителност на учебните посещения е шест седмици. Дадено лице има право само на две учебни посещения в рамките на един парламентарен мандат. Периодът между две посещения, разрешени на един и същ участник, следва да е поне дванадесет последователни месеца.
3. Членовете на ЕП, които желаят да приемат учебни посещения, следва да информират компетентната служба на Парламента поне един месец преди предвидената дата на посещението.

4. Членовете на ЕП предоставят на компетентната служба на Парламента поне един месец преди предвидената дата на посещението следните документи:

- лична декларация от кандидата, в която се посочват членът на ЕП, при когото той желае да придобие трудов опит, целта на посещението и желаният период;
- автобиография;
- копие от паспорта или националния документ за самоличност на кандидата;
- за гражданите на трети държави, когато е необходимо, копие от валидна виза за цялото времетраене на учебното посещение.

5. Участниците в учебни посещения не получават никакви надбавки. По искане на съответния член на ЕП, на участниците в учебни посещения може да бъде предоставена компенсация, пропорционална на продължителността на посещението, под формата на еднократно плащане. Общата сума на компенсацията за максималния период не надвишава максималния размер на надбавката, предоставяна съгласно член 10, параграф 2. В този случай участникът предоставя документа, издаден от финансова институция, в който ясно се посочват наименованието на банката и името на титуляря на сметката, IBAN и BIC/SWIFT кодът за плащането. Банковата сметка следва да бъде открита в държава – членка на ЕС, и да бъде на името на участника.

6. Когато членовете на ЕП решат да предоставят на участниците в учебни посещения възможност да пътуват до друго място на работа на Парламента (Брюксел или Страсбург), те възстановяват направените разходи.

#### **Част 4: Стажове в държавата членка, в която е избран членът на ЕП**

##### *Член 23 Общи правила*

В рамките на ограниченията, посочени в член 2, параграф 1, членовете на ЕП могат да предлагат стажове в държавите членки, в които са избрани. Правото, приложимо по отношение на тези стажове, е националното право на съответната държава членка.

##### *Член 24 Условия за допустимост*

1. Стажовите в държавата членка, в която е избран членът на ЕП, могат да бъдат покрити от надбавката за парламентарни сътрудници единствено ако са спазени посочените по-долу условия.
2. В допълнение към общите условия за приемане, предвидени в член 3, стажантите трябва да отговарят на специалните условия за приемане за стажове, предвидени в приложимото право в държавата членка, в която ще се проведе стажът.

3. Чрез дерогация от параграф 2 общите условия за приемане, които са в нарушение на приложимото право на държавата членка, в която трябва да бъде проведен стажът, не се прилагат.

4. Членовете на ЕП предават всички изброени по-долу документи на компетентната служба на Парламента, така че да може да се провери дали са изпълнени общите условия за приемане, посочени в член 3, и специалните условия за приемане, предвидени в приложимото национално право.

По-конкретно, всеки член на ЕП предоставя:

а) искане за поемане на разходите за стажа, подписано от члена на ЕП, с цялата информация, която е необходима за одобряване на заявлението, включително копие от надлежно подписаното споразумение за стаж и името на платежния посредник, който ще отговаря за управлението на споразумението;

б) декларация относно задължението за опазване на професионалната тайна и поверителността, подписана от стажанта;

в) копие от валиден документ за самоличност на стажанта;

г) автобиография;

д) доказателство, че стажантът има застраховка срещу злополука и здравна застраховка или в националната здравноосигурителна служба, или в частно застрахователно дружество;

е) документално доказателство във връзка със специалните условия за приемане, предвидени в приложимото национално право;

ж) за гражданите на трети държави, когато е необходимо, копие от валидна виза за цялото времетраене на стажа.

5. Всички изброени по-горе документи се предават на компетентната служба на Парламента не по-късно от един месец преди началната дата, на която влиза в сила споразумението за стаж, поискана от члена на ЕП. В случай на неспазване на определения срок началната дата се отлага.

#### *Член 25*

#### *Споразумение за стаж*

1. Всеки стажант трябва да подпише споразумение за стаж с члена на ЕП, към когото е назначен.

2. Членът на ЕП носи отговорност за стажантите по време на стажа им. В споразумението се посочва също така името на местния сътрудник, отговарящ за стажанта, когато членът на ЕП не се намира в държавата членка, в която е избран.

3. Споразуменията за стаж се управляват от платежния посредник на члена на ЕП, както е посочено в член 35 от Мерките по прилагане, който гарантира, че националното право

и правото на Европейския съюз, особено по отношение на задълженията в областта на социалното осигуряване и данъчното облагане, се спазват надлежно.

4. В споразумението за стаж се посочва мястото на работа на стажанта.

5. Споразумението за стаж трябва да е в съответствие с приложимото национално право по отношение на отпуските, специалните отпуски, отпуските по болест и неоправданите отсъствия.

6. Споразумението за стаж включва клауза, в която изрично се посочва, че Европейският парламент не може да се счита за страна по споразумението и че той не носи отговорност за евентуално действие или бездействие на някоя от страните по споразумението, което може да доведе до иск поради нарушаване на споразумението или друго искане от законово или друго естество.

7. Когато членът на ЕП приключи мандата си поради настъпване на смърт, подаване на оставка или друга причина, споразумението за стаж се прекратява в съответствие с приложимото национално законодателство. При липса на специални национални разпоредби, стажът се прекратява в края на месеца, през който изтича мандатът на члена на ЕП.

#### *Член 26*

##### *Месечна надбавка*

1. Без да се засяга приложимото национално право, месечната надбавка не надвишава максималния размер, определен в член 10, параграф 2 от настоящото решение.

2. Изплащането на надбавката и всички други съответни разходи в рамките на надбавката за парламентарни сътрудници се извършва чрез платежния посредник.

#### *Член 27*

##### *Продължителност на стажа*

1. Освен ако не е предвидено друго в приложимото национално право, продължителността на стажовете е от един месец до пет последователни месеца, като тя може да бъде удължавана еднократно за срок до четири месеца.

2. Стажът не може да бъде подновяван.

#### *Член 28*

##### *Работно време*

Работните часове на седмица отговарят на предвидените за работа на пълно работно време часове съгласно приложимото национално право, от понеделник до петък.

*Член 29*  
*Командировъчни/пътни разноски*

1. Стажантите могат да получат допълнителна компенсация за покриване на пътните разноски при започване на стажа, както и за да се върнат на обичайното си местопребиваване след края на стажа.

2. Във връзка с парламентарните задължения и по искане на члена на ЕП стажантите могат да бъдат изпратени в командировка на едно от трите места на работа на Парламента или на място в държавата членка, в която е избран членът на ЕП, за не повече от два дни за всеки пълен месец от стажа. Командировките в Страсбург се разрешават за времетраенето на парламентарната сесия (3,5 дни). Максималната продължителност на отделните командировки е ограничена до пет последователни работни дни за целия стаж.

3. Съгласно условията, предвидени в приложимото национално право, стажантът има право на възстановяване на пътните разноски, включително дневните и квартирните разноски, направени по време на командировки, предприети по искане на члена на ЕП:

а) Възстановяването на пътните разноски се извършва при представяне на оригиналните оправдателни документи, например билети за влак и самолетни билети заедно с бордните карти. Когато пътуването е извършено с автомобил, възстановената сума е равна на цената на билет за влак, втора класа, за същия маршрут или в зависимост от таблица с фиксирани ставки за брой километри, прилагана съгласно националните правила или практики, одобрени от данъчните органи. За да се докаже, че пътуването е осъществено, трябва да бъдат предоставени оправдателни документи, в това число разписки за платено гориво и/или настаняване на мястото на командировката.

б) Стажантът има право на възстановяване в разумен размер на действителните разноски или на дневна фиксирана ставка, определена въз основа на таблица, прилагана съгласно националните правила или практики, одобрени от данъчните органи, за покриване на разноските за настаняване, дневните и други разноски, платими след командировката при представянето на документите, посочени в предходния параграф.

4. Възстановяването е ограничено до минимума, предвиден в приложимото национално право.

5. По време на командировката стажантът избира най-икономичните и ефикасни видове транспорт и настаняване. Пътуване със самолет или с влак на територията на Европа се извършва съответно в икономична класа или във втора класа. Стажантът избира подходящо и икономично настаняване в хотел, в зависимост от наличността и достъпността в съответния момент. Настаняването се извършва в стандартна стая. Таксите се използват по изключение и само за кратки разстояния, когато няма обществен транспорт. Представя се разписка, в която се посочват действителната цена и местата на отпътуване и пристигане.

6. Всички оправдателни документи се предават на платежния посредник, управляващ споразумението за стаж.

## Част 5: Заключителни разпоредби

### *Член 30*

#### *Спорове*

Стажантът, сключил споразумение с Европейския парламент, който желае да оспори решение, взето в рамките на прилагането на настоящото решение, отправя мотивирано искане в този смисъл до компетентната служба на Парламента или, когато оспорваното решение е взето от компетентната служба на Парламента, до генералния секретар. Компетентната служба на Парламента или, по целесъобразност, генералният секретар изпраща мотивиран отговор до стажанта в срок от три месеца.

### *Член 31*

#### *Обработване на лични данни*

Всички лични данни, събрани във връзка със стажа, се обработват в съответствие с Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни. Всички лични данни се обработват единствено за целите и в рамките на настоящото решение. Стажантът следва да има предвид, че неговото име ще бъде публикувано на уебсайта на Европейския парламент за срока на споразумението за стаж.

### *Член 32*

#### *Мониторинг и доклад за оценка*

Компетентните служби на Парламента наблюдават изпълнението на настоящото решение и изготвят доклад за оценка най-късно до 31 декември 2020 г.

### *Член 33*

#### *Отмяна на предходни правила*

Решението на Бюрото от 19 април 2010 г. относно правилата за стажантите към членове на ЕП се отменя.

### *Член 34*

#### *Влизане в сила*

Настоящото решение влиза в сила на 2 юли 2019 г.